

## **Wohnbereichsleitung (m/w/d) Kaderfunktion 80-100%**

BS · Basel · Begegnungs- und Pflegezentrum Holbeinhof

---

### **INFOS**

Inserat-Nr.  
J919957

Datum  
22.04.2024

Arbeitsort  
4051 Basel (BS), Schweiz

Anstellungsverhältnis  
Festanstellung

Funktion  
Mitarbeiter

Qualifikation  
Tertiärstufe A

Arbeitspensum  
Teilzeit 80% - 100%

Stellenantritt per  
Nach Vereinbarung

Kategorien  
Stationäre Pflege (Heime usw.)  
Betagtenbetreuung  
Palliative Care

---

## INSERAT

### Ein Leben mit- und füreinander

Der Holbeinhof in Basel steht für Offenheit, Respekt, Toleranz und Innovationsgeist.

Unser Team besteht aus rund 140 Mitarbeitenden aus den Bereichen Pflege und Betreuung, Gastronomie, Technischer Dienst und Verwaltung sowie Lernenden in verschiedenen Lehrberufen.

Wir sind im Wandel und hinterfragen unsere Handlungen und auch uns selbst im täglichen Spannungsfeld. Die Faszination unserer Tätigkeit ist das Zusammenwirken von Menschen mit verschiedenen Ausbildungen, Herkunft und Hintergründen.

## Wohnbereichsleitung (m/w/d) Kaderfunktion 80-100%

### Ihre Perspektive

- Wir bieten ein einzigartiges interreligiöses Arbeitsumfeld
- Ihr Aufgabengebiet ist abwechslungsreich und vielfältig
- Wir als Holbeinhof sind offen für neue Ideen und motiviert neue Themen anzugehen
- Lebenslanges Lernen prägt unsere Einstellung, dabei unterstützen wir Sie in Ihren nächsten Fort- und Weiterbildungsplänen und gehen diesen Weg gemeinsam

### Ihre Aufgaben

- Sie tragen gerne mit viel Empathie, Einfühlungsvermögen und emotionaler Intelligenz die Verantwortung für einen Wohnbereich mit 25 Bewohnerinnen und Bewohner.
- Dabei übernehmen Sie die Führungsverantwortung für rund 20 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter inkl. Lernende. Mit Kompetenz, Umsicht und Teamgeist prägen Sie eine best-in-class Kultur und einen einzigartigen Teamspirit.
- Die bereits vorhandenen Prozesse übernehmen Sie, hinterfragen und entwickeln diese, abgestimmt auf die Bedürfnisse Ihres Wohnbereichs und setzen diese mit Ihrem Team um.
- Die Personalplanung mit PEP erledigen Sie situativ abgestimmt auf die Gegebenheiten Ihres Wohnbereiches.
- Sie legen Wert auf eine konstruktive, vertrauensvolle und interdisziplinäre Zusammenarbeit.
- Sie bauen Brücken zwischen den Bewohnerinnen und Bewohnern, deren Angehörigen und beziehen Ihre Mitarbeitenden mit ein.
- Ihre RAI-Kenntnisse bringen Sie ein und unterstützen ihr Team bei der korrekten Erfassung der Leistungen.

### Sie bringen mit

- Eine abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachfrau/-mann HF/ DNII oder eine adäquate, in der Schweiz anerkannte, tertiäre Ausbildung
- Ausgewiesene Führungserfahrung mit hoher Sozialkompetenz
- Erfahrung in der Langzeitpflege
- Belastbarkeit, Flexibilität und Kommunikationsfähigkeit
- Gute EDV Kenntnisse, Erfahrung mit dem Einstufungssystem RAI und dem Personaleinsatzprogramm PEP
- Sehr gute mündliche und schriftliche Deutschkenntnisse

Wenn Sie mehr über diese Stelle oder den Holbeinhof erfahren möchten, steht Ihnen Frau Rebekka Näf, Leitung Pflege und Betreuung, Tel. 061 270 68 05, E-Mail: [r.naef@holbeinhof.ch](mailto:r.naef@holbeinhof.ch) (<mailto:r.naef@holbeinhof.ch>) zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse und Ihre Begeisterung geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre vollständige elektronische Bewerbung über die folgende E-Mail Adresse: [m.schaffner@holbeinhof.ch](mailto:m.schaffner@holbeinhof.ch) (<mailto:m.schaffner@holbeinhof.ch>)

Bitte beachten Sie, Bewerbungsdossiers in Papierform werden nicht retourniert.

---

## KONTAKT

### Adresse

Begegnungs- und Pflegezentrum Holbeinhof  
Leimenstrasse 67  
4051 Basel  
Schweiz

### Kontaktperson

Manon Schaffner  
Telefon: 061 270 68 68  
E-Mail (<mailto:m.schaffner@holbeinhof.ch>)

---

## BENEFITS



### Flexible Arbeitszeiten

Mitsprache bei der Dienstplanung



### Bezahlte Pausen

2x 15 Min pro Tag bezahlte Pausen



### Aus- und Weiterbildung

Das AZ Holbeinhof (im folgendem: Holbeinhof) unterstützt die persönliche und fachliche Entwicklung seiner Mitarbeitenden im Rahmen ihrer individuellen Möglichkeiten, um allen zur bestmöglichen Erfüllung ihrer Aufgaben am Arbeitsplatz zu verhelfen.



### Förderung Mitarbeitende

Interne Schulungen und Weiterbildungen



### ÖV-Anbindung



### Beteiligung ÖV-Abonnemente



### Kantine



### Vergünstigung Verpflegung



### Gratis Getränke



### Gratis Snacks



### Events für Mitarbeitende



### Vergünstigungen

Z.B Partner Apotheken, vergünstigte Mahlzeiten, Lebensmittel über die Vertragshändler beziehen, Im eigenen Restaurant 10%