
Vorpraktikant:in Soziales 100 % für 6 – 12 Monate

ZH · Zürich · Sozialwerk Pfarrer Sieber

INFOS

Inserat-Nr.
J918424

Datum
18.04.2024

Arbeitsort
8046 Zürich (ZH), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Befristete Anstellung

Funktion
Praktikum

Qualifikation
ohne stellenspezifische Ausbildung

Arbeitspensum
Vollzeit 100%

Stellenantritt per
01.09.2024

Kategorien
Tagesstätten
Wohnen/Internat

INSERAT



Die Stiftung Sozialwerk Pfarrer Sieber (SWS) setzt sich auf der Basis des Evangeliums für Notleidende ein. Mit über 190 Mitarbeitenden und 350 Freiwilligen betreibt sie in Zürich und Umgebung mehrere Einrichtungen im Gesundheits- und Sozialbereich und bietet insbesondere Hilfe bei Obdachlosigkeit, Suchtmittelabhängigkeit sowie sonstigen damit verbundenen gesundheitlichen und sozialen Problemen.

Unser suchtakzeptierendes Wohnen Schärme umfasst 19 vollbetreute und 16 teilbetreute Plätze, 24-Stunden-Betreuung und interne Beschäftigung. Sein Auftrag leitet sich vom Vier-Säulen-Prinzip der eidgenössischen Drogenpolitik ab und widmet sich der Überlebenshilfe und der Schadensminderung. Das Angebot richtet sich an Erwachsene mit Abhängigkeitserkrankungen, die meist mehrfach psychisch erkrankt sind. Die individuelle und situationsangemessene Betreuung zielt auf die Verbesserung der Lebensumstände sowie den Erhalt und die Befähigung zur selbständigen Alltagsbewältigung ab.

Ab 2. Juli 2024 wird das Ur-Dörfli zum suchtakzeptierenden Wohnen „Schärme“ umbenannt und in Zürich-Affoltern lokalisiert sein.

Vorpraktikant:in Soziales 100 % für 6 – 12 Monate

Eine Aufgabe, die herausfordert:

- Arbeiten in den verschiedenen Beschäftigungsbereichen gemeinsam mit den Bewohnenden und unter Anleitung der zuständigen Person im Bereich Arbeitsagogik
- Unterstützung des gesamten Teams in Alltagsaufgaben
- ggf. Begleitungen von Bewohnenden zu externen Terminen

Ein Profil, das überzeugt:

- Vorkenntnisse im sozialen Bereich sind nicht zwingend erforderlich, jedoch von Vorteil
- Freude am Umgang mit sozial benachteiligten Menschen sowie Interesse an der Arbeit mit Menschen, welche an mindestens einer Suchtmittelabhängigkeit leiden (meist Mehrfach-diagnosen vorhanden)
- Belastbarkeit im Umgang mit Menschen mit komplexen Krankheitsbildern
- Flexibilität und Ausdauer in einem nicht planbaren und aussergewöhnlichen Arbeitsalltag
- Führerausweis (Kategorie B) von Vorteil

Ein Arbeitsumfeld, das begeistert:

- Möglichkeit, den Arbeitsplatz aktiv mitzugestalten
- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem inspirierenden Umfeld
- Arbeitszeiten: Zwischen Montag bis Freitag von 08.00 Uhr bis 17.00 Uhr

Auskünfte erteilt Ihnen Herr Roger Sprecher, Teamleiter Arbeitsagogik, 044 734 61 14. Informationen finden Sie auch unter www.swsieber.ch.

Wir bieten ein offenes Arbeitsklima mit engagierten Mitarbeitenden, die täglich im Einsatz für Menschen aus dem Sucht- und Obdachlosenumfeld sind. Suchen Sie eine erfüllende, verantwortungsvolle Aufgabe, bei der Ihr Mitwirken und Mitgestalten gefragt ist? Wenn Sie sich mit unseren Werten identifizieren können, dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen! Bewerben Sie sich jetzt online mit Foto auf unserem Jobportal.

KONTAKT

Adresse

Sozialwerk Pfarrer Sieber
Hohlstrasse 192
8004 Zürich
Schweiz

Internet

<http://www.swsieber.ch>

Kontaktperson

Herr Roger Sprecher
Teamleiter Arbeitsagogik
Telefon: 044 734 61 14
E-Mail (<mailto:jobs@swsieber.ch>)

BENEFITS



Flexible Arbeitszeiten

Mit flexiblen Arbeitszeiten (wo betrieblich möglich) und Überstundenkompensation unterstützen wir unsere Mitarbeitenden, Beruf und Privatleben miteinander zu vereinbaren.



Individuelle Diensterteilung

Auf Einsatzwünsche, vereinbarte freie Tage, Teilzeitarbeit sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei der Dienstplanung soweit möglich Rücksicht genommen.



Vereinbarkeit Familie und Beruf

Wir setzen auf Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit. Im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten bieten wir unseren Mitarbeitenden individuelle Arbeitsbedingungen und flexible Teilzeitbeschäftigungen.



Ferien Plus

Attraktive, jährliche
Ferienguthaben: 20–49 Jahre: 5 Wochen; 50–59 Jahre: 6 Wochen; ab 60 Jahren: 7 Wochen.



Sabbatical

Möglichkeit für unbezahlten Urlaub / Sabbatical (abhängig von den betrieblichen Möglichkeiten)



Elternurlaub Plus

16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 4 Wochen Vaterschaftsurlaub.



Zulagen / Spesen

Spät-, Nacht-, Sonn- und Feiertagszulagen werden vergütet. Bei Nachtarbeit gibt es zusätzlich 10% Zeitgutschrift.



Lohn und Boni

Regelmässig überprüfte Löhne mit dem klaren Fokus einer leistungs- und funktionsbezogenen Entlohnung. 13 Monatslöhne für alle Mitarbeitenden.



Vorsorge Plus

Attraktive Wahlmöglichkeit von unterschiedlichen Alters-Sparplänen der Pensionskasse, angepasst an die Bedürfnisse der Mitarbeitenden.
Arbeitgeberbeiträge i.d.R. höher als Arbeitnehmerbeiträge.
Koordinationsabzug an Teilzeitpensen angepasst.



Aus- und Weiterbildung

Die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Daher bieten wir Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen in Form von Arbeitszeit und/oder der Mitfinanzierung der Kurskosten. Wir bilden zudem die Fachkräfte der Zukunft in verschiedenen



Gesundheits-Massnahmen

Betriebliches Gesundheitsmanagement und externes Case-Mangement. Angebot zur Überprüfung des Impfstatus durch unsere Ärzteschaft sowie kostenlose Grippe-/Hepatitis B-Impfung.



Mitgestaltung

Eigene Personal-Vertretung. Die proaktive und konstruktive Mitgestaltung (z.B. bei der Weiterentwicklung unserer Kultur und Werte) durch unsere Mitarbeitenden ist erwünscht und wird aktiv gefördert und unterstützt.

Berufsfeldern selber aus. Unsere engagierte



Geschenke

Alle 5 Jahre attraktive Dienstjubiläumsgeschenke (Geld oder zusätzliche Ferien) für langjährige Mitarbeitende.



ÖV-Anbindung

Betriebe in der Stadt Zürich: sehr gute Anbindung an den öffentlichen Verkehr ZVV.



Parkplätze

Für Mitarbeitende in Nacht-/Wochenendschichten stehen i.d.R. Parkplätze zur Verfügung. Betriebe ausserhalb der Stadt Zürich: gratis Parkplatzmöglichkeiten.



Kantine

Vergünstigte Menüs im eigenen Personalrestaurant in Neubau Glaubten (Zürich-Affoltern) ab Sommer 2024. Dieses steht allen Mitarbeitenden des Sozialwerks Pfarrer Sieber offen.



Gratis Getränke

Kaffee, Tee und Wasser stehen den Mitarbeitenden in allen Betrieben gratis zur Verfügung.



Bezahlte Pausen

10 Minuten/Tag bezahlte Umkleidezeit bei vorgeschriebener Pflichtbekleidung (Spitalbetrieb).



Home-Office

Je nach Position, Tätigkeit und betrieblichen Möglichkeiten kann punktuell im Homeoffice gearbeitet werden.



Unbezahlte Ferien

Möglichkeit für unbezahlten Urlaub (abhängig von den betrieblichen Möglichkeiten)



Vergünstigung Verpflegung

Mitarbeitende profitieren in einigen Betrieben von vergünstigten Verpflegungsmöglichkeiten. Personalrestaurant / Kantine im Neubau Glaubten (Zürich-Affoltern) ab Sommer 2024.



Reduzierte Arbeitszeiten

Teilzeitanstellungen für sind auch in Führungsfunktionen möglich.



Sozialversicherungen Plus

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall zu 100% bis 30 Tage
Taggeldversicherung zu 80% ab 30 bis 730 Tage



Förderung Mitarbeitende

Austausch in überbetriebliche Fachgruppen. Interne Fortbildungsangebote. Individuelle Entwicklungspläne werden in regelmässigen Mitarbeitenden-Gesprächen vereinbart. Vorrang von internen Bewerbenden bei Beförderungen/Stellenbesetzungen.



Kindertagesstätte im Haus

Am neuen Standort Glaubten (Zürich-Affoltern) zieht die Kinderkrippe «FUGU» mit uns in die Überbauung ein.



Firmen-Auto Privatnutzung



Hunde erlaubt

In Absprache mit der Betriebsleitung sind Hunde z.T. erlaubt. (Keine Hunde im Fachspital Sune-Egge möglich).



Events für Mitarbeitende

Jährliches Fest für alle Mitarbeitenden, Teamanlässe, Einführungs-Workshop, eintägiger Besuchstag der Betriebe für neue Mitarbeitende, Werte-Workshop für bestehende Mitarbeitende.



Vergünstigungen

ALIGRO – CC-Businesskarte zum vergünstigten Bezug von Waren
AMAG - Flottenrabatt Dieci Pizza - Vergünstigung für SWS-Personal



Du-Kultur

Wir leben die Du Kultur am Arbeitsplatz.