

---

## Stationsleitung (w/m/d) 100%

LU · St. Urban · Luzerner Psychiatrie AG

---

### INFOS

Inserat-Nr.  
J920220

Datum  
26.04.2024

Arbeitsort  
4915 St. Urban (LU), Schweiz

Anstellungsverhältnis  
Festanstellung

Funktion  
Fachverantwortung

Qualifikation  
Tertiärstufe A

Arbeitspensum  
Vollzeit 100%

Stellenantritt per  
per 01. August 2024 oder nach Vereinbarung

Kategorien  
Akut- und Übergangspflege (Spital und Klinik)

## Stationsleitung (w/m/d) 100%

Stationäre Dienste, Akutpsychiatrie 4, Klinik St. Urban  
per 01. August 2024 oder nach Vereinbarung

### Ihre Aufgaben

- Leitung des Pflorgeteams mit ca. 18 Mitarbeitenden
- Duale Leitung des Behandlungsteams mit der Leitenden Psychologin
- Management- und Personalentwicklungsaufgaben
- Weiterentwicklung der Akutstation / Mitarbeit in Projekten
- Interprofessionelle Zusammenarbeit mit Ärzten, Therapeuten und externen Schnittstellen
- Bezugspersonenarbeit

### Vorteile

- Motiviertes und erfahrenes Behandlungsteam
- Fachbeauftragte als Stellvertretung bei Abwesenheit
- In- und externe Führungsentwicklungsseminare innerhalb unseres Führungsentwicklungskonzepts
- Viel Gestaltungsfreiraum
- Modernes, recovery-orientiertes Arbeitsumfeld
- Zeitgemässe Anstellungsbedingungen und attraktive Sozialleistungen
- Gute Einführung in das Tätigkeitsfeld

### Kontakt

Wünschen Sie detailliertere Informationen zu dieser Stelle? Bernadette Stöckli, Bereichsleiterin Pflege, freut sich auf Ihre Kontaktaufnahme unter T 058 856 60 11.

### Ihr Profil

- Abgeschlossene Pflegefachausbildung (HF, PsyKP, AKP, DN II)
- Berufserfahrung in der Psychiatrie
- Führungserfahrung erwünscht
- Sehr gute Organisations- und Kommunikationsfähigkeiten
- Hohe Sozialkompetenzen, dynamisch, belastbar, hoher Eigenantrieb

### Besonderes

- Kinderkrippe
- Personalrestaurant
- Naherholungsgebiet
- Möglichkeit zur Nutzung interner Infrastruktur Fitness und Hallenbad
- Mindestens 5 Wochen Ferien



---

## PORTRÄT

# Luzerner Psychiatrie AG

---



Die Luzerner Psychiatrie AG gewährleistet eine wirksame, zweckmässige und wirtschaftliche Psychiatrieversorgung. Sie bietet für alle Altersgruppen – vom Kindesalter bis in hohe Alter – und Krankheitsphasen patientenorientierte Angebote und Behandlungssettings an.

Die lups ist für die Bevölkerung der Kantone Luzern, Obwalden und Nidwalden ein Kompetenzzentrum in allen Fragen im Bereich psychische Erkrankungen. Unseren Versorgungsauftrag organisieren wir nach dem Grundsatz «ambulant vor stationär».

Mit einem kontinuierlichen Ausbau von ambulanten Dienstleistungen konnte der Zunahme an psychiatrischen Behandlungen Rechnung getragen werden, ohne Erhöhung des Bettenbestandes. Das Unternehmen beschäftigt über 1'300 Mitarbeitende.

Zu den Hauptaufgaben der Luzerner Psychiatrie AG zählen ambulante, tagesklinische und stationäre Behandlungen von Menschen mit einer psychischen Störung. Die Grundversorgung umfasst Abklärung, Diagnostik und Therapie.

Das Unternehmen beschäftigt über 1'300 Mitarbeitende und ist an mehreren Betriebsstandorten im Kanton Luzern und am Standort Sarnen präsent.

Website: <http://www.lups.ch>



---

## BENEFITS



### Home-Office

In Rücksprache mit der vorgesetzten Person ist bei der lups auch Homeoffice möglich



### Beteiligung Kinderbetreuung

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter deren Kinder in einer externen Kinderkrippe oder von Tageseltern betreut werden, haben Anspruch auf einen Beitrag an die entstehenden Kosten. Es wird ein Pauschalbetrag von 30.00 CHF pro Betreuungstag entrichtet, sofern die Bezugsvoraussetzungen erfüllt sind.



### Events für Mitarbeitende



### Sport / Fitness



### Mobiltelefon



### Vergünstigung Verpflegung



### Vorsorge Plus

Die LUPK (Luzerner Pensionskasse) bietet als Variante zur Basisversicherung den Versicherungsplan Plus2 und Plus3 an. Versicherte ab Alter 42 können freiwillig einen um 2% oder 3% der versicherten Besoldung höheren Sparbeitrag leisten und dadurch mehr Alterskapital ansparen



### Bezahlte Pausen

Vormittags und nachmittags Anspruch auf 15 Minuten bezahlte Kurzpau sen



### Aus- und Weiterbildung

Um das Fachwissen in der lups zu erhalten und zu erweitern, unterstützen wir die Aus- und Weiterbildung. Wir pflegen aktive Nachwuchsförderung. Das Gesundheitswesen entwickelt sich ständig weiter. Deshalb setzen wir bei unseren Mitarbeitenden Veränderungs- und Entwicklungsbereitschaft voraus und unt



### Kindertagesstätte im Haus



### Vergünstigungen

Kooperationen mit: Brack.ch / Brandsforemployees / Farfalla / Tankstellen Agip / Mobility / Intersport Langenthal / Zoo Zürich / Museumskarten usw.



### Gesundheits-Massnahmen