

---

## RAIsoft NH-Fachverantwortliche 50% (Dipl. Pflegefachperson DNII/AKP/HF/FH, KWS, Psy-KP)

BE · Gampelen · Tertianum Le Manoir

---

### INFOS

Inserat-Nr.  
J920025

Datum  
23.04.2024

Arbeitsort  
3236 Gampelen (BE), Schweiz

Anstellungsverhältnis  
Festanstellung

Funktion  
Fachverantwortung

Qualifikation  
Tertiärstufe B

Arbeitspensum  
Teilzeit 50%

Stellenantritt per  
-

Kategorien  
Stationäre Pflege (Heime usw.)  
Betagtenbetreuung  
Demenz

---

## INSERAT

Tertianum trägt als Marktführer im Bereich Leben, Wohnen und Pflege im Alter entscheidend zur Verbesserung der Lebensqualität älterer Menschen bei. Tertianum ist mit Residenzen und Wohn- und Pflegezentren an über 90 Standorten in der ganzen Schweiz vertreten.

## RAIsoft NH-Fachverantwortliche 50% (Dipl. Pflegefachperson DNII/AKP/HF/FH, KWS, Psy-KP)

Stellenbeschreibung:

Das Wohn- und Pflegezentrum Tertianum Le Manoir in Gampelen befindet sich in einem wunderschönen Haus, welches 1602 erbaut und in der Zwischenzeit stilvoll erneuert wurde. Rund fünf Kilometer von Ins entfernt bietet das Le Manoir in rund 46 Einzel- und 6 Doppelzimmern einen ruhigen Ort für altersgerechtes Wohnen oder erholsame Ferientage. Auch Menschen mit Demenz und/oder gerontopsychiatrischer Erkrankung finden bei uns ein sicheres und geborgenes Zuhause.

Für unser Team suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine\*n

### **RAIsoft NH-Fachverantwortliche 50% (Dipl. Pflegefachperson DNII/AKP/HF/FH, KWS, Psy-KP)**

#### **Ihre Aufgaben**

- Gewährleistung der korrekten Umsetzung des RAI NH-Prozesses im Pflegebereich
- Umsetzung des korrekten Ablaufs der periodischen RAI NH-Erfassung gemäss internem RAI NH-Konzept
- Coaching und Beratung der Mitarbeitenden und Supervisoren\*innen in RAI NH-Fragen sowie Einstufungen prüfen und Änderungen initiieren
- RAI NH Fachsitzungen mit den Supervisoren\*innen abhalten
- Durchführung interner Schulungen, Fallbesprechungen sowie Trainings zur korrekten Kodierung und Anwendung RAI NH Prozesses
- Ansprechperson für Krankenkassen sowie Vorbereitung, Durchführung und Nachbearbeitung der Krankenkassen Audits
- Umsetzung des Pflegeprozesses via Coaching der Mitarbeiter in der direkten Pflege bei Gästen in der Beobachtungsphase
- Controlling der Pflegedokumentation anhand RAI NH Kriterien
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit Zuweisern und externen Partnern sowie dem internen Leitungsteam des Tertianum Management AG

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Dipl. Pflegefachfrau/-mann HF/DNII oder eine gleichwertig, durch den SRK anerkannte Ausbildung
- Abgeschlossener RAI NH MDS Koordinatoren und RAI NH Supervisor Kurs sowie Affinität im RAI NH Prozess

- Erwünscht abgeschlossenes RAI NH Zertifikat auf Stufe RAI NH Expert\*in oder das Interesse diesen zu absolvieren
- Berufserfahrung in der Langzeitpflege erwünscht
- Sichere Kommunikation in der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Klare systematische Arbeitsweise von Vorteil sowie offene und flexible Persönlichkeit
- Gestalten können des selbständigen Tätigkeitsfeldes und Handlungsspielraum im Rahmen der internen Richtlinien und des Leitbildes des Tertianum Management AG

Unser Team freut sich auf tatkräftige und charismatische Mitgestalter\*innen. Erkennen Sie sich? So freuen wir uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Für Fragen steht Ihnen Ron Kölliker, Leiter Pflege und Betreuung, unter der Telefonnummer 032 312 02 94 gerne zur Verfügung.

---

## PORTRÄT

### Tertianum Management AG

---

# TERTIANUM

Website: <http://www.tertianum.ch>

Seit fast 40 Jahren widmet sich Tertianum dem Thema Leben, Wohnen und Pflege im Alter. An über 80 Standorten in der ganzen Schweiz fühlen sich Seniorinnen und Senioren wohl und geborgen. Dies dank individueller Serviceleistungen und hochwertiger Infrastruktur in den exklusiven Residenzen sowie modernen Wohn- und Pflegezentren.

Als Markt- und Meinungsführerin trägt Tertianum auf Basis einer umfassenden Wertekultur entscheidend zur Verbesserung der Lebensqualität älterer Menschen in der Schweiz bei. Die Sicherheit, das Wohlbefinden und die Eigenständigkeit unserer Gäste stehen im Zentrum des täglichen Handelns von über 4'900 Mitarbeitenden. Wir sind stolz, hoch motivierte und ausgezeichnet ausgebildete Mitarbeitende an unserer Seite zu wissen. Für deren Weiterentwicklung und -qualifizierung setzen wir auf Aus- und Weiterbildung auf allen Stufen.

---

## BENEFITS



### Arbeitszeiten & Ferien

Wir bieten verschiedene Teilzeitmodellen, flexiblen Arbeitszeiten, bezahlter Umkleidezeit (10 Minuten) und 5 Wochen Ferien.



### Aus- und Weiterbildung

Wir bieten ein Weiterbildungsprogramm mit diversen Kursen für alle Fachbereiche und ermöglichen Preisnachlässe für diverse Weiterbildungskurse von Careum.



### Mobilität

Unsere Mitarbeitende profitieren von einem kostenlosen Halbtax-Abonnement sowie einer breiten Auswahl an attraktiven Flottenrabatten.



### Vergünstigung Verpflegung

Wir bieten unseren Mitarbeitende vergünstigtes Mittagessen.



### Sport / Fitness

Wir ermöglichen unseren Mitarbeitende Vergünstigungen bei Let's go Fitness Zentren und Kieser-Training.



### Geschenke

Unsere Mitarbeitend erhalten Geschenke zu verschiedenen Anlässen.



### Mobiltelefon

Unsere Mitarbeitenden profitieren von exklusiven Mobile-Angeboten bei Sunrise.



### Freizeit und Ferien

Unsere Mitarbeitende profitieren von Rabatten für das Alpamare, Hotelcard sowie das Zürcher Kammerorchester.



### Versicherungen

Unsere Mitarbeitende sparen bis zu 10% auf ihre Krankenkassen Zusatzversicherungen!