

---

## Pflegefachperson (w/m/d) 80-100%

LU · St. Urban · Luzerner Psychiatrie AG

---

### INFOS

Inserat-Nr.  
J919938

Datum  
20.04.2024

Arbeitsort  
4915 St. Urban (LU), Schweiz

Anstellungsverhältnis  
Festanstellung

Funktion  
Fachverantwortung

Qualifikation  
Tertiärstufe B

Arbeitspensum  
Teilzeit 80% - 100%

Stellenantritt per  
Per 1. Juni 2024 oder nach Vereinbarung

Kategorien  
Akut- und Übergangspflege (Spital und Klinik)

# Pflegefachperson (w/m/d) 80-100%

Stationäre Dienste, Spezialstation Depression und Stressfolgeerkrankungen, Klinik St. Urban  
Per 1. Juni 2024 oder nach Vereinbarung

## Ihre Aufgaben

- Bezugspersonenarbeit
- Planung, Durchführung und Evaluation des Pflegeprozesses
- Leiten von Gruppen und Aktivitäten
- Umsetzung des Recovery-orientierten Behandlungskonzepts
- Mitgestaltung und Umsetzung von Veränderungsprozessen
- Interprofessionelle Zusammenarbeit im Kern- und Behandlungsteam
- Zusammenarbeit mit Angehörigen und beteiligten Fachstellen

## Vorteile

- Angenehmes Arbeitsklima
- Kollegiales und innovatives Team
- Sorgfältige Einführung in das Tätigkeitsfeld
- Zeitgemässe Anstellungsbedingungen und attraktive Sozialleistungen

## Kontakt

Wünschen Sie detailliertere Informationen zu dieser Stelle? Jacqueline Fuchs, Bereichsleiterin Pflege, freut sich auf Ihre Kontaktaufnahme unter T 058 856 41 79.

Auskünfte zum Bewerbungsprozess:

Human Resources, Marion Germann, Assistentin HR, T 058 856 63 43 oder [hr@lups.ch](mailto:hr@lups.ch).

## Ihr Profil

- Pflegefachdiplom mit Schwerpunkt primär Psychiatrie oder Somatik
- Berufserfahrung in der Psychiatrie oder Somatik
- Selbstständiges Arbeiten, hohe Verlässlichkeit
- Versierte Sprach- und PC- Kenntnisse
- Kontaktfreudige, konstruktive und empathische Persönlichkeit
- TeamplayerIn

## Besonderes

- Personalrestaurant
- Naherholungsgebiet
- Moderne Arbeitsplätze
- Möglichkeit zur Nutzung interner Infrastruktur Fitness und Hallenbad
- Mindestens 5 Wochen Ferien



---

## PORTRÄT

# Luzerner Psychiatrie AG

---



Die Luzerner Psychiatrie AG gewährleistet eine wirksame, zweckmässige und wirtschaftliche Psychiatrieversorgung. Sie bietet für alle Altersgruppen – vom Kindesalter bis in hohe Alter – und Krankheitsphasen patientenorientierte Angebote und Behandlungssettings an.

Die lups ist für die Bevölkerung der Kantone Luzern, Obwalden und Nidwalden ein Kompetenzzentrum in allen Fragen im Bereich psychische Erkrankungen. Unseren Versorgungsauftrag organisieren wir nach dem Grundsatz «ambulant vor stationär».

Mit einem kontinuierlichen Ausbau von ambulanten Dienstleistungen konnte der Zunahme an psychiatrischen Behandlungen Rechnung getragen werden, ohne Erhöhung des Bettenbestandes. Das Unternehmen beschäftigt über 1'300 Mitarbeitende.

Zu den Hauptaufgaben der Luzerner Psychiatrie AG zählen ambulante, tagesklinische und stationäre Behandlungen von Menschen mit einer psychischen Störung. Die Grundversorgung umfasst Abklärung, Diagnostik und Therapie.

Das Unternehmen beschäftigt über 1'300 Mitarbeitende und ist an mehreren Betriebsstandorten im Kanton Luzern und am Standort Sarnen präsent.

Website: <http://www.lups.ch>



---

## BENEFITS



### Home-Office

In Rücksprache mit der vorgesetzten Person ist bei der lups auch Homeoffice möglich



### Beteiligung Kinderbetreuung

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter deren Kinder in einer externen Kinderkrippe oder von Tageseltern betreut werden, haben Anspruch auf einen Beitrag an die entstehenden Kosten. Es wird ein Pauschalbetrag von 30.00 CHF pro Betreuungstag entrichtet, sofern die Bezugsvoraussetzungen erfüllt sind.



### Events für Mitarbeitende



### Sport / Fitness



### Mobiltelefon



### Vergünstigung Verpflegung



### Vorsorge Plus

Die LUPK (Luzerner Pensionskasse) bietet als Variante zur Basisversicherung den Versicherungsplan Plus2 und Plus3 an. Versicherte ab Alter 42 können freiwillig einen um 2% oder 3% der versicherten Besoldung höheren Sparbeitrag leisten und dadurch mehr Alterskapital ansparen



### Bezahlte Pausen

Vormittags und nachmittags Anspruch auf 15 Minuten bezahlte Kurzpausen



### Aus- und Weiterbildung

Um das Fachwissen in der lups zu erhalten und zu erweitern, unterstützen wir die Aus- und Weiterbildung. Wir pflegen aktive Nachwuchsförderung. Das Gesundheitswesen entwickelt sich ständig weiter. Deshalb setzen wir bei unseren Mitarbeitenden Veränderungs- und Entwicklungsbereitschaft voraus und unterstützen



### Kindertagesstätte im Haus



### Vergünstigungen

Kooperationen mit: Brack.ch / Brandsforemployees / Farfalla / Tankstellen Agip / Mobility / Intersport Langenthal / Zoo Zürich / Museumskarten usw.



### Gesundheits-Massnahmen