spitalstellenmarkt.ch
Für Schweizer Spitäler, Kliniken und Reha-Zentren

NEU

Pflegefachperson (w/m/d) 40-90% im Nachtdienst

BE · Aarberg · Stiftung aarvital

INFOS

Inserat-Nr.
J878282

Datum
03.05.2024

Arbeitsort
3270 Aarberg (BE), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Sekundarstufe II

Arbeitspensum
Teilzeit 40% - 90%

Stellenantritt per
sofort oder nach Möglichkeit

Kategorien
Stationäre Pflege (Heime usw.)
Betagtenbetreuung
Palliative Care

INSERAT

aarvital
rundumsorgt im alter

„MITEINANDER – FÜREINANDER“

Das Pflegezentrum aarvital bietet 49 Bewohnenden ein Zuhause. Seit Frühjahr 2015 ergänzt WohnenPLUS, altersgerechtes Wohnen mit Dienstleistungen, unser Angebot. In den 18 Wohnungen ist die sofortige Reaktion auf einen Notruf während 24 Stunden gewährleistet. Vom Pflegezentrum aus werden ambulante Pflegeleistungen erbracht. Auf zwei Abteilungen garantieren wir jeden Tag eine vorbildliche Pflegequalität und der Nachtdienst umsorgt unsere Bewohnenden bei Dunkelheit, sodass alle beruhigt schlafen können.

Zur Ergänzung unseres Pflegeteams suchen wir **per August oder nach Vereinbarung** eine engagierte, aufgeschlossene und flexible

Pflegefachperson (w/m/d) 40-90% im Nachtdienst

Der Dienst dauert von 21:15 Uhr bis 07:15 Uhr - eine Pflegeassistenzperson arbeitet mit Ihnen zusammen denselben Dienst. Für Wiedereinsteigerinnen ist eine längere Einarbeitungszeit möglich.

Ihre Aufgaben

Verantwortung für eine kompetente Pflege und Betreuung sowie das Wohlbefinden unserer Bewohnerinnen und Bewohner und Kundinnen und Kunden.

Ihr Profil

- Ausbildung als dipl. Pflegefachfrau/-mann (AKP/Psych/DNI/DNII/HF) oder Fachfrau/-mann Gesundheit, Betagtenbetreuer/in
- Freude und Geduld im Umgang mit älteren Menschen
- Verantwortungsbewusstes, selbständiges Handeln und Belastbarkeit
- Flexibilität und Zuverlässigkeit
- Kundenorientierung und Motivation für die Arbeit in der Nacht
- Carefolio (BESA)-Kenntnisse oder die Bereitschaft, sich diese anzueignen

Unser Angebot:

- Ein bewohnerorientiertes Pflegeteam (über dem GSI-Richtstellenplan dotiert)
- Interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Einen vielseitigen Aufgabenbereich mit Gestaltungsspielraum

- Anstellungsbedingungen in Anlehnung an die kantonalen Richtlinien
- Sehr gute Sozialleistungen
- Einen bereichsübergreifenden, wertschätzenden Umgang miteinander
- Zentrale Lage: praktische Anreise per Bahn und Bus

Interessiert Sie diese Herausforderung? Für Auskünfte wenden Sie sich bitte an Christine Mönch, Leiterin Pflege & Betreuung, Tel. 032 391 75 74. Weitere Infos finden Sie unter www.aarvital.ch.

Ihr Bewerbungsdossier senden Sie bitte per E-Mail an pflegeleitung@aarvital.ch oder per Post an Stiftung aarvital, Lyssstrasse 2, 3270 Aarberg.

Wir freuen uns Sie persönlich kennenzulernen!

KONTAKT

Adresse
Stiftung aarvital
Lyssstrasse 2
3270 Aarberg
Schweiz

Internet
http://www.aarvital.ch

Kontaktperson
Herr Dominique Lehmann
Leiter Administration & HR
Telefon: 032 391 75 75

Bemerkungen
Auskünfte erteilt Ihnen gerne Frau Christine Mönch, Leiterin Pflege und Betreuung, Telefon 032 391 75 74.

PORTRÄT

Stiftung aarvital

Pflegezentrum

Sehen sie sich den Kurzfilm auf unserer Homepage an:
www.aarvital.ch

BENEFITS

Flexible Arbeitszeiten

aarvital arbeitet mit Jahresarbeitszeit - so können unterjährige Spitzen gebrochen und individuelle Bedürfnisse abgeholt werden.

Bezahlte Pausen

Pro halben Arbeitstag hat das Personal Anrecht auf 15 Minuten bezahlte Pause.

Individuelle Diensteinteilung

Freiwünsche werden wenn immer möglich berücksichtigt, die Ferienplanung wird frühzeitig angegangen.

Ferien Plus

Grundsätzlich beträgt der Ferienanspruch 5 Wochen pro Kalenderjahr, wobei es folgende Ausnahmen gibt: - bis und mit dem Kalenderjahr, in dem das 20. Altersjahr vollendet wird: 6 Wochen - ab dem 50. Altersjahr: 6 Wochen - ab dem 60. Altersjahr: 7 Wochen

Vorsorge Plus

Finanzierung BVG: 60% durch Arbeitgeber, 40% durch Arbeitnehmer

Sozialversicherungen Plus

Der Arbeitgeber übernimmt 80% der KTG-Prämien und beteiligt sich zu 50% an der Nichtberufsunfallversicherung.

Beteiligung Kinderbetreuung

Mitarbeitende, die einen Anspruch auf Familienzulagen haben, erhalten zusätzlich eine Betreuungszulage nach kantonalen Richtlinien. Dieser Anspruch besteht auch für Mitarbeitende, deren Anspruch auf Familienzulagen wegen einer Anspruchskonkurrenz nicht zum Zug kommt.

Prämien

Nach 10 Dienstjahren und danach jeweils nach 5 weiteren Dienstjahren erhalten Mitarbeitende eine Treueprämie in der Höhe eines bezahlten Urlaubs von 10 Arbeitstagen. Die Umwandlung dieser Prämie in Entgelt ist ganz oder zur Hälfte möglich. Zudem zahlt aarvital Vermittlungsprämien.

ÖV-Anbindung

aarvital liegt direkt neben dem Bahnhof Aarberg und zentral an's schöne Stedtli Aarberg grenzend.

Barrierefreie Einrichtung

aarvital ist behindertengerecht ausgestattet.

Aus- und Weiterbildung

aarvital beteiligt sich finanziell/via Arbeitszeit an Kursen und Weiterbildungen, die im Interesse des Arbeitgebers liegen.

Förderung Mitarbeitende

aarvital organisiert regelmässig interne Schulungen und ermöglicht Kongressbesuche, wo sinnvoll.

Gratis Getränke

Es stehen täglich frischer Tee sowie Mineralwasser gratis zur Verfügung der Mitarbeitenden.

Gratis Snacks

Eine Pausenverpflegung morgens (i. d. R. Obst) wird dem Personal gratis offeriert.

Parkplätze

aarvital vermietet Parkplätze an Mitarbeitende in der haus-internen Einstellhalle zu günstigen Konditionen.

Kantine

Mitarbeitende essen im hauseigenen Restaurant täglich frisch mit lokalen Zutaten und zudem vergünstigt.

Relax Bereiche

Lounge mit Massage-Stuhl

Gesundheits-Massnahmen

Es werden diverse Massnahmen wie bike to work oder interner Austausch angeboten im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements "Viva aarvital!"

Mitgestaltung

Mitarbeitende werden bei der Über-/Erarbeitung von bestehenden/neuen Prozessen mit eingebunden, um die Mitwirkung des Personals an der Weiterentwicklung der Institution zu fördern.

Events für Mitarbeitende

Es finden jährlich 1-2 Mitarbeiterabende statt, zudem gibt es jährlich einen Personalausflug.

Vergünstigung Verpflegung

Im Rahen des betrieblichen Gesundheitsmanagements werden Menus vergünstigt an das Personal verkauft.

Zulagen / Spesen

aarvital zahlt Pikettdienst, Nacht- und Wochenendzulagen gem. der kantonalen Richtlinien aus. Diese Zulagen werden auch für die Zeit der Ferien entrichtet mittels eines pauschalen Zuschlags.

Unbezahlte Ferien

Unbezahlter Urlaub wird im Einzelfall abgeklärt und gewährt, sofern aarvital dadurch keine wesentlichen Nachteile entstehen.

Geschenke

aarvital offeriert z. B. Blumen, Glückwunschkarten oder Geschenke bei privaten Ereignissen, Pensionierungen oder abgeschlossenen grösseren Aus- und Weiterbildungen