
Oberärztin/ Oberarzt Innere Medizin oder eine/n Leitende Ärztin/ Leitender Arzt Innere Medizin

GR · Ilanz · Regionalspital Surselva

INFOS

Inserat-Nr.
J892528

Arbeitsort
7130 Ilanz (GR), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Kaderstelle

Qualifikation
Tertiärstufe A

Arbeitspensum
Vollzeit 100%

Stellenantritt per
sofort oder nach Vereinbarung

Kategorien
Chef-/Ober-/Fach-/Assistenzärzte



Die Regionalspital Surselva AG stellt die erweiterte Grund- und Notfallversorgung für ca. 22'000 Einwohner und saisonal rund 20'000 Feriengäste der Tourismusregion Bündner Oberland sicher. Unsere rund 320 Mitarbeitenden behandeln mit zeitgemässer Infrastruktur (CT, MRI, IMC, etc.) jährlich rund 2'600 stationäre und 16'000 ambulante Patienten in den Kliniken **Chirurgie und Orthopädie/Traumatologie** mit Neurochirurgie und Urologie, Plastische und Rekonstruktive Chirurgie, **Innere Medizin** mit Kardiologie, Onkologie, Gastroenterologie Pneumologie und Rheumatologie, **Gynäkologie und Geburtshilfe, Pädiatrie und Anästhesie**. Die Regionalspital Surselva AG ist mit dem Label „Swiss Olympic Medical Base approved by Swiss Olympic“ ausgezeichnet. Durch die Kooperation mit dem Zentrumsspital in Chur kann ein erweitertes Leistungsspektrum angeboten werden.

Für die Medizinische Klinik (Kategorie B, 2 Jahre Weiterbildungsermächtigung für Allgemeine Innere Medizin) suchen wir zur Abdeckung unseres Leistungsangebotes per sofort oder nach Vereinbarung eine/n

Oberärztin/ Oberarzt Innere Medizin oder eine/n Leitende Ärztin/ Leitender Arzt Innere Medizin

Das ärztliche Team mit einem Chefarzt, drei Kaderärzten, sieben Assistenzärzten und Unterassistenten behandelt in der medizinischen Akutklinik jährlich 900 stationäre und 2800 ambulante Patienten.

Aufgaben:

- Verantwortliche Mitbetreuung der hospitalisierten und ambulanten Patienten
- Supervision und Teaching der Assistenzärzte und Studenten
- Fachärztliche Sprechstunde mit Durchführung von Spezialuntersuchungen
- Förderung der interdisziplinären Zusammenarbeit

Anforderungsprofil:

- Facharzt für Innere Medizin mit breiter internistischer Ausbildung und sonografischen Kenntnissen
- Eine Zusatzqualifikation z. B. im Bereich Diabetologie bzw. eine Gebietsbezeichnung wäre wünschenswert
- Endoskopie-Erfahrung wäre willkommen
- Bereitschaft und Freude, sich für die Weiterentwicklung des Spitals einzusetzen sowie Aus- und Weiterbildungsaufgaben zu übernehmen
- Teamfähigkeit, Kontaktfreudigkeit gegenüber Patienten und zuweisenden Ärzten

Wir bieten:

- Angenehmes Arbeitsklima in einem der schönsten Berggebiete der Schweiz
- Möglichkeit einer Sprechstundentätigkeit
- Regelmässige Weiterbildung mit zeitlicher und finanzieller Unterstützung
- Grosszügige Anstellungsbedingungen

Sind Sie interessiert? Ihre Bewerbung freut uns!

Ihre Anfrage oder Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

Dr. Thomas Koch, Chefarzt Medizin, Regionalspital Surselva AG, CH-7130 Ilanz,

E-Mail: t.koch@spitalilanz.ch, Tel. +41 81 926 51 60*

www.spitalilanz.ch

Regionalspital Surselva

GR · 7130 · Ilanz · Spitalstrasse 6



Website: <http://www.spitalilanz.ch>

Die Regionalspital Surselva AG stellt die erweiterte Grund- und Notfallversorgung für ca. 22'000 Einwohner und saisonal rund 20'000 Feriengäste der Tourismusregion Bündner Oberland sicher. Unsere rund 300 Mitarbeitenden behandeln mit zeitgemässer Infrastruktur (CT, MRI, IMC, etc.) jährlich rund 2'500 stationäre und 15'000 ambulante Patienten in den Kliniken **Chirurgie und Orthopädie/Traumatologie** mit Neurochirurgie und Urologie, **Innere Medizin** mit Kardiologie, Onkologie, Gastroenterologie Pneumologie und Rheumatologie, **Gynäkologie und Geburtshilfe, Pädiatrie und Anästhesie**. Die Regionalspital Surselva AG ist mit dem Label „Swiss Olympic Medical Base approved by Swiss Olympic“ ausgezeichnet. Durch die Kooperation mit dem Zentrumsspital in Chur kann ein erweitertes Leistungsspektrum angeboten werden.

Was wir Ihnen bieten:

- Attraktive und vielseitige Arbeitsplätze
- Zeitgemässe Anstellungsbedingungen
- Familiäre und persönliche Arbeitsatmosphäre
- Teilzeitarbeit und Arbeitszeitmodelle
- Vielfältiges Aus-, Fort- und Weiterbildungsangebot
- Entwicklungsmöglichkeiten

BENEFITS



Reduzierte Arbeitszeiten

1) Arbeitspensum von 5% bis 100% möglich. 2) Arbeitszeitvarianten: Basis 42h-Woche, effektive Sollzeit 43h-Woche, gibt 5 zusätzliche (frei wählbare) Kompensationstage pro Jahr.



Flexible Arbeitszeiten

Jahresarbeitszeit. Wünsche werden bei der Planung soweit möglich berücksichtigt.



Individuelle Diensterteilung

Wünsche werden soweit möglich bei der Dienstplanung berücksichtigt.



Bezahlte Pausen

1) 15 Minuten pro Halbtage. 2) Essenspausen Nacht durchbezahlt.



Vergünstigung Verpflegung

Gute und stark vergünstigte Verpflegung.



Ferien Plus

1) Bis 49-jährig: 5 Wochen 2) Ab 50-jährig: 6 Wochen 3) Basis 42h/Woche, IST-Sollzeit 43h/Woche ergibt fünf zusätzliche, frei wählbare Kompensationstage pro Jahr.



Lohn und Boni

Entlöhung gemäss kantonalen Regelung Spitäler, Spitex und Heime (BSH).



Vorsorge Plus

Finanzierung der BVG-Beiträge: 50-55% durch den Arbeitgeber. Ab einem Jahreslohn von CHF 11'025 bereits voll versichert.



Sozialversicherungen Plus

1) Arbeitgeber trägt die höheren Prämienkosten für die ersten 90 Tage für die Krankentaggeldversicherung. 2) Arbeitgeber trägt die Prämie für die private Abteilung weltweit bei Unfallfolgen.



Zulagen / Spesen

Dienstzulage 5.50 pro Stunde bei Spät-, Nacht, Sonntagsdienst, Feiertage. Grosszügige Spesenregelung.



Elternurlaub Plus

1) 2 Wochen vor Niederkunft bezahlter Urlaub 2) 14 Wochen bezahlter Mutterschaftsurlaub. 3) 10+3 Tage Vaterschaftsurlaub.



ÖV-Anbindung

5 Gehminuten bis zum Bahnhof / Postauto



Beteiligung ÖV-Abonnemente

Beitrag CHF 185 pro Jahr an Büga, GA, Halbtax-Abo für Arbeitsweg mit ÖV.



Parkplätze

Parkhaus Spital Vergünstigter Preis für Mitarbeitende: Bei Parkplatzberechtigung: CHF 2.00 für ½ Tag (6 h) / CHF 4.50 für 1 Tag (24 h), Gebührenpflicht nur von 08:00 – 21:00 Uhr Ohne Parkplatzberechtigung: Ausfahrtsticket à CHF 9 pro Tag



Kantine

Vergünstigte und gute Verpflegung im Personalrestaurant.



Sport / Fitness

Vergünstigung bei verschiedenen externen Anbietern.



Events für Mitarbeitende

Sommerfest und Weihnachtsfest



Vergünstigungen

1) Beitrag CHF 185 an Büga, GA, Halbtax für Arbeitsweg. 2) Besondere Sozialzulage (zusätzlich zu Kinder-, Ausbildungszulage) CHF 220 od. gem. Besch.%. 3) Vergünstigte Verpflegung im Hause 4) Bezug Pflegeartikel mit 10-20% Rabatt 5) Vergünstigte Preise Parkhaus (siehe "P")



Kinderzulagen Plus

Kinderzulage CHF 230 Ausbildungszulage CHF 280 Besondere Sozialzulage zusätzlich CHF 220



Home-Office

Sofern von der Arbeit her möglich und nach Absprache mit dem Vorgesetzten.



Unbezahlte Ferien

Unbezahlter Urlaub nach Absprache mit dem Vorgesetzten.



Aus- und Weiterbildung

Individuelle Beiträge je nach Betriebsnotwendigkeit.



Förderung Mitarbeitende

Nach Absprache mit dem Vorgesetzten und je nach Betriebsnotwendigkeit.



Lohnfortzahlung

Lohnfortzahlung bei Unfall und Krankheit: 1. bis 90. Tag: 100% 91. bis 730 Tag: 90%. Bei Unfall private Behandlung weltweit.
Schwangerschaft: 2 Wochen bezahlter Urlaub vor Niederkunft. 14 Wochen 80%, bzw. 90% bei weiterer Anstellung.



Vergünstigungen bei externen Anbietern

Spezialkonditionen bei rund 35 externen Anbietern in der Region: Apotheken, Drogerien, Autobedarf, Banken, Detailhandel, Elektro/Geräte, Informatik, Multimedia, Gesundheit, Fitness, Optiker, Versicherungen usw.



Personalzimmer / Wohnungen

Vergünstigte Personalzimmer im Nebenhaus. Möblierte 1- und 2-Zimmerwohnungen in der Stadt (ca. 10 Gehminuten).