
Medizinische:r Praxisassistent:in

ZH · Zürich · Sozialwerk Pfarrer Sieber

INFOS

Inserat-Nr.
J920264

Datum
26.04.2024

Arbeitsort
8046 Zürich (ZH), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Sekundarstufe II

Arbeitspensum
Teilzeit 80%

Stellenantritt per
sofort oder nach Vereinbarung

Kategorien
Medizinische Sekretariate/Assistenz (MPA)

INSERAT



Die Stiftung Sozialwerk Pfarrer Sieber (SWS) setzt sich auf der Basis des Evangeliums für Notleidende ein. Mit über 190 Mitarbeitenden und 350 Freiwilligen betreibt sie in Zürich und Umgebung mehrere Einrichtungen im Gesundheits- und Sozialbereich und bietet insbesondere Hilfe bei Obdachlosigkeit, Suchtmittelabhängigkeit sowie sonstigen damit verbundenen gesundheitlichen und sozialen Problemen.

Unser Fachspital für Sozialmedizin und Abhängigkeitserkrankungen Sune-Egge bietet stationäre und ambulante Behandlung von Patienten mit kombinierten somatischen, psychiatrischen und Abhängigkeitserkrankungen. Für sie verfügen wir über 25 Akut- und 20 Langzeitpflegebetten und arbeiten eng mit öffentlichen Spitälern, Ärzten, lokalen Fachstellen und Suchthilfeinstitutionen zusammen.

Im Juni 2024 beziehen wir unseren Neubau an der Riedenhaldenstrasse 11 in 8046 Zürich-Affoltern (<https://www.glaubten-areal.ch/neubau>).

Für unser Ambulatorium suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine zuverlässige, flexible Fachkraft als:

Medizinische:r Praxisassistent:in

Ihre Aufgaben:

- Verantwortung eines reibungslosen Tagesablaufes der Sprechstunde
- Sprechstundenassistent:in (z.B. bei kleinchirurgischen Eingriffen)
- Koordination, Planung und Durchführung von Laboruntersuchungen und Funktionsdiagnostik (Lungenfunktion, [Holter-JEKG, 24h-BD, Polygraphie)
- Selbstständige Durchführung von Blutentnahmen und Wundversorgungen (auf ärztliche Verordnung)
- Medikamentenmanagement: Richten von Medikamenten, Vorbereitung und Abgabe, inkl. der Opioidagonistentherapie OAT (z.B. Methadon)
- Administrative ärztliche Assistenz (Berichtswesen, Leistungserfassung, Anmeldung der OAT bei der GD usw.)
- Eintrittskoordination und Terminmanagement für unsere stationären Patienten
- Bettendisposition

Sie bringen mit:

- Abgeschlossene Ausbildung als medizinische:r Praxisassistent:in EFZ
- Sehr gute Fähigkeiten bei venösen Blutentnahmen und Gefässzugängen mit schwierigen Venenverhältnissen
- Ordentliche und sehr zuverlässige Arbeitsweise, insbesondere beim Richten und der Abgabe von OAT
- Belastbarkeit in stressigen Situationen und die Fähigkeit, Mehrfachaufgaben gleichzeitig zu handhaben
- Hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Toleranz im Umgang mit abhängigen Menschen und Akzeptanz der Sucht als Krankheit

Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem interdisziplinären Arbeitsumfeld
- Eine erfüllende Aufgabe
- Stetige Förderung der Mitarbeitenden sowie Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen

- Interne Mitarbeitenden-Pools für mehr Flexibilität und ausgewogene Life-Balance
- Ferien plus: 25 – 49 Jahre: 5 Wochen, 50 – 59 Jahre: 6 Wochen, ab 60 Jahre: 7 Wochen
- Geregelte Arbeitszeiten (Mo-Fr)

Auskünfte erteilt Ihnen Frau Claudia Winet, Leiterin Ambulatorium, 044 444 20 97, oder claudia.winet@swsieber.ch (<mailto:claudia.winet@swsieber.ch>) . Informationen finden Sie auch unter www.swsieber.ch. Wir bieten ein offenes Arbeitsklima mit engagierten Mitarbeitenden, die täglich im Einsatz für Menschen aus dem Sucht- und Obdachlosenmilieu sind.

Suchen Sie eine erfüllende, verantwortungsvolle Aufgabe, bei der Ihr Mitwirken und Mitgestalten gefragt ist? Wenn Sie sich mit [unseren Werten](#) identifizieren können, dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen! Bewerben Sie sich jetzt online mit Foto und Lohnvorstellungen auf unserem Jobportal.

KONTAKT

Adresse

Sozialwerk Pfarrer Sieber
Hohlstrasse 192
8004 Zürich
Schweiz

Internet

<http://www.swsieber.ch>

Kontaktperson

Frau Claudia Winet
Leiterin Ambulatorium
Telefon: 044 444 20 97
[E-Mail \(mailto:claudia.winet@swsieber.ch\)](mailto:claudia.winet@swsieber.ch)

BENEFITS



Flexible Arbeitszeiten

Mit flexiblen Arbeitszeiten (wo betrieblich möglich) und Überstundenkompensation unterstützen wir unsere Mitarbeitenden, Beruf und Privatleben miteinander zu vereinbaren.



Individuelle Diensterteilung

Auf Einsatzwünsche, vereinbarte freie Tage, Teilzeitarbeit sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei der Dienstplanung soweit möglich Rücksicht genommen.



Vereinbarkeit Familie und Beruf

Wir setzen auf Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit. Im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten bieten wir unseren Mitarbeitenden individuelle Arbeitsbedingungen und flexible Teilzeitbeschäftigungen.



Ferien Plus

Attraktive, jährliche
Ferienguthaben: 20–49 Jahre: 5 Wochen; 50–59 Jahre: 6 Wochen; ab 60 Jahren: 7 Wochen.



Sabbatical

Möglichkeit für unbezahlten Urlaub / Sabbatical (abhängig von den betrieblichen Möglichkeiten)



Elternurlaub Plus

16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 4 Wochen Vaterschaftsurlaub.



Zulagen / Spesen

Spät-, Nacht-, Sonn- und Feiertagszulagen werden vergütet. Bei Nachtarbeit gibt es zusätzlich 10% Zeitzuschlag.



Lohn und Boni

Regelmässig überprüfte Löhne mit dem klaren Fokus einer leistungs- und funktionsbezogenen Entlohnung. 13 Monatslöhne für alle Mitarbeitenden.



Vorsorge Plus

Attraktive Wahlmöglichkeit von unterschiedlichen Alters-Sparplänen der Pensionskasse, angepasst an die Bedürfnisse der Mitarbeitenden.
Arbeitgeberbeiträge i.d.R. höher als Arbeitnehmerbeiträge.
Koordinationsabzug an Teilzeitpensen angepasst.



Aus- und Weiterbildung

Die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Daher bieten wir Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen in Form von Arbeitszeit und/oder der Mitfinanzierung der Kurskosten. Wir bilden zudem die Fachkräfte der Zukunft in verschiedenen



Gesundheits-Massnahmen

Betriebliches Gesundheitsmanagement und externes Case-Management. Angebot zur Überprüfung des Impfstatus durch unsere Ärzteschaft sowie kostenlose Grippe-/Hepatitis B-Impfung.



Mitgestaltung

Eigene Personal-Vertretung. Die proaktive und konstruktive Mitgestaltung (z.B. bei der Weiterentwicklung unserer Kultur und Werte) durch unsere Mitarbeitenden ist erwünscht und wird aktiv gefördert und unterstützt.

Berufsfeldern selber aus. Unsere engagierte



Geschenke

Alle 5 Jahre attraktive Dienstjubiläumsgeschenke (Geld oder zusätzliche Ferien) für langjährige Mitarbeitende.



ÖV-Anbindung

Betriebe in der Stadt Zürich: sehr gute Anbindung an den öffentlichen Verkehr ZVV.



Parkplätze

Für Mitarbeitende in Nacht-/Wochenendschichten stehen i.d.R. Parkplätze zur Verfügung. Betriebe ausserhalb der Stadt Zürich: gratis Parkplatzmöglichkeiten.



Kantine

Vergünstigte Menüs im eigenen Personalrestaurant in Neubau Glaubten (Zürich-Affoltern) ab Sommer 2024. Dieses steht allen Mitarbeitenden des Sozialwerks Pfarrer Sieber offen.



Gratis Getränke

Kaffee, Tee und Wasser stehen den Mitarbeitenden in allen Betrieben gratis zur Verfügung.



Bezahlte Pausen

10 Minuten/Tag bezahlte Umkleidezeit bei vorgeschriebener Pflichtbekleidung (Spitalbetrieb).



Home-Office

Je nach Position, Tätigkeit und betrieblichen Möglichkeiten kann punktuell im Homeoffice gearbeitet werden.



Unbezahlte Ferien

Möglichkeit für unbezahlten Urlaub (abhängig von den betrieblichen Möglichkeiten)



Vergünstigung Verpflegung

Mitarbeitende profitieren in einigen Betrieben von vergünstigten Verpflegungsmöglichkeiten. Personalrestaurant / Kantine im Neubau Glaubten (Zürich-Affoltern) ab Sommer 2024.



Reduzierte Arbeitszeiten

Teilzeitanstellungen für sind auch in Führungsfunktionen möglich.



Sozialversicherungen Plus

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall zu 100% bis 30 Tage
Taggeldversicherung zu 80% ab 30 bis 730 Tage



Förderung Mitarbeitende

Austausch in überbetriebliche Fachgruppen. Interne Fortbildungsangebote. Individuelle Entwicklungspläne werden in regelmässigen Mitarbeitenden-Gesprächen vereinbart. Vorrang von internen Bewerbenden bei Beförderungen/Stellenbesetzungen.



Kindertagesstätte im Haus

Am neuen Standort Glaubten (Zürich-Affoltern) zieht die Kinderkrippe «FUGU» mit uns in die Überbauung ein.



Firmen-Auto Privatnutzung



Hunde erlaubt

In Absprache mit der Betriebsleitung sind Hunde z.T. erlaubt. (Keine Hunde im Fachspital Sune-Egge möglich).



Events für Mitarbeitende

Jährliches Fest für alle Mitarbeitenden, Teamanlässe, Einführungs-Workshop, eintägiger Besuchstag der Betriebe für neue Mitarbeitende, Werte-Workshop für bestehende Mitarbeitende.



Vergünstigungen

ALIGRO – CC-Businesskarte zum vergünstigten Bezug von Waren
AMAG - Flottenrabatt Dieci Pizza - Vergünstigung für SWS-Personal



Du-Kultur

Wir leben die Du Kultur am Arbeitsplatz.