
LEITUNG AUFWACHRAUM (A) 60 - 80%

OW · Sarnen · Kantonsspital Obwalden

INFOS

Inserat-Nr.
J919465

Datum
10.05.2024

Arbeitsort
6060 Sarnen (OW), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Führungsposition

Qualifikation
Tertiärstufe B

Arbeitspensum
Teilzeit 60% - 80%

Stellenantritt per
per sofort oder nach Vereinbarung

Kategorien
Akut- und Übergangspflege (Spital und Klinik)

INSERAT



Das Kantonsspital Obwalden ist ein innovatives, vielseitiges Grundversorgungsspital in der Zentralschweiz mit den Kliniken Allgemein-, Unfall- und Viszeralchirurgie, Orthopädie, Innere Medizin, HNO, Urologie, Ophthalmologie, Wirbelsäulenchirurgie, Gynäkologie und Geburtshilfe sowie Anästhesie.

Zur Vervollständigung unseres Aufwachraumteams suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine/n

LEITUNG AUFWACHRAUM (A) 60 - 80%

Ihr Aufgabenbereich

- Leitung eines kleinen motivierten Pflorgeteams
- Personaleinsatzplanung und Personalentwicklung
- Gestaltung von Handlungsspielräumen innerhalb der unternehmensinternen Richtlinien und Rahmenbedingungen zur Erreichung betriebswirtschaftlicher und qualitativer Ziele
- Aktive Mitverantwortung für die Einhaltung unserer Qualitätsstandards und kontinuierliche Optimierung der Prozesse
- Vollständige Dokumentation und Kontrolle sämtlicher pflegerischer Aufgaben, einschliesslich der Leistungserfassung
- Gewährleistung eines reibungslosen Tagesablaufs im Aufwachraum sowie der Pflegequalität
- Förderung einer interdisziplinären und interprofessionellen Zusammenarbeit mit internen und externen Fachdisziplinen
- Betreuung von Patientinnen und Patienten in der ambulanten Schmerztherapie

Ihr Profil

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als DIPL. Pflegefachperson HF/FH mit Zusatzausbildung Überwachungspflege
- Konstruktive Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Motivation, Engagement und Eigenverantwortung zeichnen Sie aus
- Ihr Denken ist prozessorientiert und wirtschaftlich
- Sie haben Freude an interdisziplinärer Zusammenarbeit mit Patienten, Ärzten und Mitarbeitenden
- Ihnen ist es wichtig, die Qualitätsstandards einzuhalten und die Prozesse kontinuierlich zu optimieren

Unser Angebot

- Das Kantonsspital Obwalden ist ein zukunftsorientiertes, modernes und überschaubares Spital
- Wir bieten eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem interdisziplinären, motivierten, engagierten und aufgeschlossenen Team
- Mitgestaltung bei der Weiterentwicklung des Aufwachraum
- Unser Arbeitsort liegt direkt in einer attraktiven Lage in Sarnen am See, mit sehr guter Anbindung an den öffentlichen Verkehr

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Andreas Strobl, Leiter OP-Zentrum, Telefon 041 666 4101 oder Prof. Dr. Stefan Suttner, Chefarzt Anästhesie, Telefon 041 666 4071 zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung via [Online-Plattform](#) oder per Mail an personalabteilung@ksow.ch.

Kantonsspital Obwalden
Personalabteilung
Brünigstrasse 181
6060 Sarnen
www.ksow.ch

PORTRÄT

Kantonsspital Obwalden



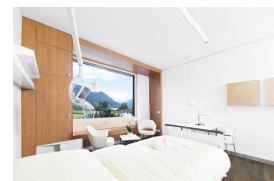
HERZLICH WILLKOMMEN IM KANTONSSPITAL
OBWALDEN!

Kantonsspital Obwalden - das 'Mehr' am Sarnersee
Das Spital ist idyllisch in einer parkähnlichen Umgebung
am See gelegen, mit einer herrlichen Sicht in die intakte,
voralpine Landschaft.

Das KSOW stellt in erster Linie die Grundversorgung für
die Bevölkerung, für Gäste des Sommer- und
Wintertourismus und für Passanten sicher. Seit der freien
Spitalwahl können auch ausserkantonale Patienten
unkompliziert unser Angebot in Anspruch nehmen.
Welche Leistungen die Grundversorgung umfasst, ist im
Leistungsauftrag umschrieben.

Wir legen grossen Wert auf eine hohe Behandlungsqualität, zufriedene Patienten, qualifizierte und motivierte
Mitarbeitende und eine stete Optimierung unserer Leistungen. Unsere Patientinnen und Patienten schätzen die
persönliche Behandlung und Betreuung, die neuen freundlichen Räumlichkeiten und die herzliche Atmosphäre im
Haus.

Website: <http://www.ksow.ch>



BENEFITS



Bezahlte Pausen

15 Minuten bezahlte Pause pro Arbeitshalbtag



Vorsorge Plus

Sparbeiträge für Teilzeitarbeitende
Eintrittsschwelle Jahressalär von CHF 22 050.–, Koordinationsabzug $\frac{1}{3}$ des Jahreslohnes, im Maximum CHF 25 725.– Flexibles Sparen durch Wahlsparpläne
Frühpensionierung



Sozialversicherungen Plus

Bei Nichtberufsunfällen weltweite Deckung als Privatpatientin / -patient in Ergänzung zur obligatorischen Unfallversicherung. Die Prämien für diese Zusatzversicherung werden vollumfänglich vom Spital übernommen.



Aus- und Weiterbildung

Grosszügige Beteiligung an fachlicher Fort- und Weiterbildung



Förderung Mitarbeitende

Internes Fortbildungsprogramm
Interne Entwicklungsnachmittage für Kaderpersonal Gratis
Fortbildungstool «CNE.online» von Thieme für medizinisches Fachpersonal Jährliches Budget für ärztliche Fortbildung



Zulagen / Spesen

Nacht- und Wochenendzulagen



Elternurlaub Plus

Bezahlter Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen mit 100 % Lohnfortzahlung



Sabbatical

Wird gewährt, soweit betrieblich möglich



ÖV-Anbindung



Parkplätze



Kantine



Vergünstigung Verpflegung



Gratis Getränke



Sport / Fitness



Gesundheits-Massnahmen



Barrierefreie Einrichtung



Geschenke

Zur Geburt erhalten die Eltern ein Geschenk.



Events für Mitarbeitende



Vergünstigungen

- Vergünstigte Medikamente in der Spitalapotheke - Günstige Preise im Spitalrestaurant mit gesundem und abwechslungsreichem Angebot - Reka-Geld bis zu CHF 1000.– mit 20 % Rabatt pro Jahr - «Brands for Employees»: Markenartikel zu günstigeren Preisen -Vergünstigter Materialbezug (z. B. Pampers,)



Kinderzulagen Plus

Freiwillige Familienzulage CHF 100.– pro Monat und Kind für Mitarbeitende, die Anspruch auf eine Kinder- oder Ausbildungszulage der Ausgleichskasse haben (zusätzlich zur gesetzlichen Kinderzulage)



Unbezahlte Ferien

Wird gewährt, soweit betrieblich möglich