
Fachspezialisten/-in Tarifmanagement

TG · Münsterlingen · Spital Thurgau AG

INFOS

Inserat-Nr.
J920041

Datum
23.04.2024

Arbeitsort
8596 Münsterlingen (TG), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Tertiärstufe B

Arbeitspensum
Teilzeit 80% - 100%

Stellenantritt per
sofort

Kategorien
Administration/Personal/Finanzen



Kommen Sie
in unser
Team!

Die Patientenadministration der Spital Thurgau AG sucht für die Standorte Münsterlingen und Grenchen
sofort oder nach Vereinbarung eine/n

Fachspezialisten/-in Tarifmanagement

80-100%

Wir bieten Ihnen viel Eigenverantwortung und ein breites Aufgabengebiet mit Fokus auf Teamwork. Es erwartet Sie eine moderne Infrastruktur in einem zukunftsorientierten und erfolgreichen Dienstleistungsunternehmen.

Sie übernehmen

- Fachliche Unterstützung bei Tarifumsetzungen und Tarifoptimierungsprojekten
- Gezielte tarifliche Unterstützung und Beratung der Bereichs-, Abteilungs- und Teamleitungen
- Ansprechperson für interne tarifliche Anliegen und Fragestellungen
- Sicherstellung der reibungslosen Kommunikation zwischen den Leistungserbringern und dem tariflichen Fachbereich
- Erkennen und Umsetzen von Abrechnungsoptimierungen
- Durchführung von Ad-hoc-Analysen bei tariflichen Fragestellungen und Erarbeitung von Lösungsvorschlägen
- Durchführung von fachlichen Schulungen, Erstellung von Dokumentationen und Umsetzung von Qualitätsprüfungen des gesamten Leistungs- und Tarifierfassungsprozesses

Sie bringen mit

- Wir suchen eine qualifizierte Fachperson (Fachfrau/ Fachmann oder Expertin / Experte in Gesundheitsinstitutionen) oder mit vergleichbaren Qualifikationen im Tarifmanagement
- Sie haben bereits sehr gute Kenntnisse hinsichtlich der komplexen Tariflandschaft und gesetzlichen Vorgaben im Gesundheitswesen (Tarmed, AL, SL, KVG, UVG, IV erste Kenntnisse Tardoc)
- Sie bringen fundierte Erfahrungen im Bereich Gesundheitswesen, vorzugsweise Spital oder Krankenversicherung, mit (Bsp. Pflegefachperson, med. PraxisassistentIn, Leistungscontrolling etc.).
- Sie haben ausgeprägte Organisationskenntnisse und die Optimierung von Prozessen ist Ihnen wichtig.
- Sie können komplexe Sachverhalte strukturiert und transparent darstellen, sind kommunikativ,

- Analyse und Reduktion von Fehlerquellen, vor allem im Hinblick auf die korrekte Anwendung der Tariflandschaft
- Unterstützung Rückweisungsmanagement in tariflichen Fragestellungen inklusiv der Kommunikation und Korrespondenz mit den Garanten
- Aktive Mitarbeit und Mitwirkung in bereichsübergreifenden Projekten der Patientenadministration; aktuelle Projekte unter anderem: ambulante Tarifierung
- dienstleistungsorientiert und können Entscheidungen selbstständig treffen.
- Hohe Eigeninitiative, vernetztes Denkvermögen, rasche Auffassungsgabe, Flexibilität sowie Durchsetzungsvermögen zeichnen Sie aus.
- Sie verstehen sich als Dienstleister/-in, kommunizieren gewandt mit den verschiedensten Fachbereichen und arbeiten gerne in einem dynamischen Umfeld.
- Sie sind ein/e Teamplayer/-in und verfügen über eine belastbare, durchsetzungsstarke, eigenverantwortliche Persönlichkeit mit guten Umgangsformen und einer vernetzten Denkweise.

Darauf dürfen Sie sich freuen

Kooperationen mit div. externen Anbietern (z.B. Fitnesscenter, Flottenrabatte, vergünstigte Treibstoffpreise, u.v.m.) sowie Versicherungsvergünstigungen

Mindestens 5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden

Firmeneigene KITAS zu vergünstigten Konditionen

16 Wochen Mutterschafts- und 10 Tage Vaterschaftsurlaub jeweils bei 100% Lohnfortzahlung

Beteiligung an Pensionskassenbeiträgen und Möglichkeit eines Sparplans über dem gesetzlichen Minimum

Präsenz auf Social-Media-Kanälen, Follow us on Instagram: [spitalthurgau](#)

Freiwillige monatliche Familienzulage von Fr. 285.– bei 100% Anstellung (zzgl. zu gesetzlichen Kinder- und

Finanzielle sowie zeitliche Unterstützung von Fort- und Weiterbildungen und ein attraktives internes Fortbildungsprogramm

Vergünstigtes Mobile-Abo zu attraktiven Mitarbeitenden-Konditionen

Parkplätze mit attraktivem Gebührensystem, Elektro-Ladestationen und direkte ÖV-Anbindung

Leckere Menus und Salatbuffets zu vergünstigten Konditionen

Bei Erfüllung des 10. Dienstjahrs und danach alle weiteren 5 Dienstjahre Erhalt einer Treueprämie in Form von Ferientagen oder Lohn

Ihr Ansprechpartner



«Haben Sie offene Fragen? Dann zögern Sie nicht mich zu kontaktieren. Ich bin gerne für Ihre Fragen da.»

Heiko Lier

+41 58 144 28 85

Abteilungsleiter Patientenadministration

Die Spital Thurgau AG stellt sich Ihnen vor

Zum erfolgreichen Unternehmen **Spital Thurgau AG** gehören die Kantonsspitäler in Frauenfeld und Münsterlingen, die Psychiatrischen Dienste Thurgau in Münsterlingen und Weinfelden sowie die Klinik St. Katharinental für Rehabilitation und Langzeitpflege in Diessenhofen. Ebenfalls betreiben wir zentrale medizinische und administrative Dienste und Institute. Wir bieten ein umfassendes Leistungsangebot und investieren stetig in die hochwertige Infrastruktur. Unseren rund 3500 Mitarbeitenden bieten wir attraktive Arbeitsumgebungen, interdisziplinäre Zusammenarbeit und gezielte Entwicklungsmöglichkeiten.

Wir bevorzugen Direktbewerbungen, Stellenvermittler verzichten bitte auf eine Kontaktaufnahme.



BENEFITS



Aus- und Weiterbildung

Finanzielle sowie zeitliche Unterstützung von Fort- und Weiterbildungen und ein attraktives internes Fortbildungsprogramm



Kindertagesstätte im Haus



Parkplätze



Kantine



Vergünstigung Verpflegung



Kinderzulagen Plus

Freiwillige monatliche Familienzulage von Fr. 285.- bei 100% Anstellung (zzgl. zu gesetzlichen Kinder- und Ausbildungszulagen)