
Fachperson Operationstechnik HF Ambulantes Operationszentrum 40 - 100 %

ZG · Baar · Zuger Kantonsspital AG

INFOS

Inserat-Nr.
J919312

Datum
03.05.2024

Arbeitsort
6340 Baar (ZG), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Fachverantwortung

Qualifikation
Tertiärstufe B

Arbeitspensum
Teilzeit 40% - 100%

Stellenantritt per
nach Vereinbarung

Kategorien
Akut- und Übergangspflege (Spital und Klinik)

Fachperson Operationstechnik HF Ambulantes Operationszentrum 40 - 100 %



Kompetenz

↳ und Freude am Beruf
sind uns wichtig.

Das Zuger Kantonsspital steht im Dienst der Gesundheit der Bevölkerung des Kantons Zug und der umliegenden Regionen. Rund 1100 Mitarbeitende, davon 180 in Aus- und Weiterbildung, sind in den verschiedensten Bereichen tätig. Jedes Jahr behandeln und betreuen wir über 11'500 stationäre und über 50'000 ambulante Patientinnen und Patienten. Im interdisziplinären Notfallzentrum werden jährlich mehr als 27'500 Personen behandelt.

Im Rahmen des Ausbaus unseres neuen **Ambulanten Operationszentrums** suchen wir **nach Vereinbarung** eine **Fachperson Operationstechnik HF**.

Ihre Aufgaben

- Instrumentieren und Zudienen bei ambulanten Operationen in allen Fachgebieten
- Sicherstellen einer fachgerechten Pflege im Ambulanten Operationszentrum
- Enge Zusammenarbeit mit dem interdisziplinären Ärzte- und OP-Team

- Fixe Arbeitstage ohne Schichtarbeit

Ihr Profil

- Abschluss als Fachfrau/Fachmann Operationstechnik HF
- Belastbare Persönlichkeit welche auch in herausfordernden Situationen überlegt und souverän handelt
- Hohes Verständnis und Motivation für die interdisziplinäre Zusammenarbeit
Berufserfahrung im ambulanten Umfeld von Vorteil

Unser Angebot

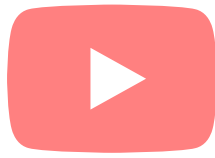
Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einem kollegialen Team. Sie profitieren von attraktiven Anstellungsbedingungen, wie z.B. mehr als 5 Wochen Ferien, diverse Vergünstigungen, grosszügige Beteiligung an fachlichen Weiterbildungen, sowie sehr guten Sozialleistungen.

Interessiert?

Interessiert? Wir freuen uns auf Ihre elektronische Bewerbung (via Bewerber-Link) an Serge Wilhelm, Leiter Personal und Finanzen. Es werden nur Direktbewerbungen berücksichtigt. Weitere Informationen zur Funktion gibt Ihnen gerne Stefan Flatz, Leiter Ambulantes Operationszentrum, T 041 399 48 72.

Serge Wilhelm
Leiter Personal & Finanzen

Stefan Flatz
Leiter Ambulantes Operationszentrum



YouTube



PORTRÄT

Zuger Kantonsspital AG

ZUGER Kantonsspital

Das Zuger Kantonsspital steht im Dienst der Gesundheit der Bevölkerung des Kantons Zug und der umliegenden Regionen. Rund 1100 Mitarbeitende, davon 180 in Aus- und Weiterbildung, sind in den verschiedensten Bereichen tätig. Jedes Jahr behandeln und betreuen wir mehr als 11'500 stationäre und über 50'000 ambulante Patientinnen und Patienten. Im interdisziplinären Notfallzentrum werden jährlich mehr als 27'500 Personen behandelt.

Website: <http://www.zgks.ch>



BENEFITS



Flexible Arbeitszeiten

Die Arbeitszeit beträgt 42 Stunden pro Woche. Mit flexiblen Arbeitszeiten und Überzeitkompensation unterstützen wir unsere Mitarbeitenden, Beruf und Privatleben miteinander zu vereinbaren.



Berufskleider

Berufskleider werden durch das Spital zur Verfügung gestellt. Die Umkleidezeit wird als Arbeitszeit angerechnet,



Familie und Beruf vereint

Wir setzen auf Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit. Im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten bieten wir Müttern und Vätern individuelle Arbeitsbedingungen und flexible Teilzeitbeschäftigungen. Mitarbeitende profitieren von vergünstigten Konditionen in der Kindertagesstätte.



Ferien Plus

27 Tage: bis und mit dem Kalenderjahr, in welchem das 54. Altersjahr vollendet wird. 32 Tage: ab dem Kalenderjahr, in welchem das 55. Altersjahr vollendet wird.



Gesundheits-Massnahmen

Neben verschiedenen betriebsinternen Weiterbildungsangeboten haben unsere Mitarbeitenden die Möglichkeit, das interne Trainingszentrum Benefit zu vergünstigten Tarifen zu nutzen. Weiter unterstützen wir auch Breitensport-Aktionen wie zum Beispiel Bike-to-Work.



Krankentaggeldversicherung

Im Krankheitsfall wird eine finanzielle Einkommenssicherung von bis zu maximal 730 Tagen garantiert.



Lohn und Boni

Wir bezahlen unseren Mitarbeitenden funktions- und leistungsgerechte Löhne auf Basis des Lohnreglements des Gesamtarbeitsvertrags (GAV). Zudem bieten wir überdurchschnittliche Sozial- und Lohnnebenleistungen.



Mutterschaftsurlaub

Mitarbeiterinnen haben ab dem Tag der Geburt Anspruch auf einen bezahlten Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen von 100 % des Grundgehalts.



Pensionskasse

Die Mitarbeitenden werden im Standardvorsorgeplan A60 ab Alter 18 gegen die Risiken Todesfall und Invalidität und ab Alter 21 zusätzlich auch bei der Sparversicherung obligatorisch versichert. Die Eintrittsschwelle liegt bei einem Jahresgehalt von CHF 11'025.-.



Personalzimmer und Appartements



Unfallversicherung



Vergünstigungen

Im Hochhaus Landhausstrasse, in unmittelbarer Nähe des Spitals, stehen für unsere Mitarbeitenden gepflegte Personalzimmer und Appartements zu attraktiven Konditionen zur Verfügung. Die Reservation erfolgt über unseren Bereich Personal. Weitere Informationen erhalten Sie unter www.hh-landhausstrasse



Aus- und Weiterbildung

Das Zuger Kantonsspital fördert die Aus- und Weiterbildung seiner Mitarbeitenden. Es bietet ein umfangreiches internes Weiterbildungsangebot und unterstützt die Teilnahme an externen Aus- und Fortbildungen.

Alle Mitarbeitenden sind durch den Arbeitgeber bei Unfall privat versichert. Die Prämie für die Zusatzversicherung übernimmt das Zuger Kantonsspital. Bei einem Unfallereignis wird eine finanzielle Einkommenssicherung von bis zu maximal 730 Tagen garantiert.

Die Mitarbeitenden des Zuger Kantonsspital profitieren von zahlreichen internen und externen Vergünstigungen wie beispielsweise Konsumationen im Restaraunt Tango, Warenbezüge aus der hauseigenen Apotheke, ermässigten REKA-Checks, Zuger Job Abo, vergünstigten Tarifen im internen Trainingszentrum usw.