
Fachperson Betreuung 70-80%

ZG · Baar · Stiftung zuwebe

INFOS

Inserat-Nr.
J920079

Datum
24.04.2024

Arbeitsort
6340 Baar (ZG), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Fachverantwortung

Qualifikation
Sekundarstufe II

Arbeitspensum
Teilzeit 70% - 80%

Stellenantritt per
01.08.2024 oder nach Vereinbarung

Kategorien
Behindertenwesen

So arbeiten wir:

Basis, in unserem externen Wohnhaus Ried in Baar-Inwil, suchen wir
nach **Vereinbarung** eine Persönlichkeit als

Fachperson Betreuung 70-80%

 Inwilerriedstrasse 43, 6340 Baar

Aufgaben

- Begleiten, Betreuen und Unterstützen der Klientinnen und Klienten mit einer geistigen, körperlichen oder psychischen Beeinträchtigung in der vielschichtigen Lebensgestaltung des Wohn- und Freizeitbereiches
- Bezugspersonenarbeit
- Umsetzen der agogischen Prozesse
- Erledigen der täglichen Haushalts- und Reinigungsarbeiten
- Zusammenarbeit mit Angehörigen, rechtlichen Vertretungen und externen Fachstellen

Profil

- Ausbildung als Fachperson Betreuung EFZ (Fachrichtung Menschen mit Beeinträchtigung) oder anverwandter Beruf
- Erfahrung in der Arbeit mit Menschen mit Beeinträchtigungen
- Bereitschaft zu unregelmässigen Arbeitszeiten und Wochenenddiensten (kein Nachtdienst)
- Gewandte mündliche und schriftliche Ausdrucksweise in Deutsch
- Gute PC-Anwenderkenntnisse (Word, Excel, Outlook)

Kontakt

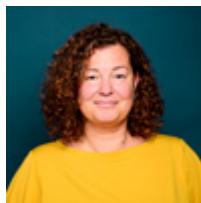


Pascal Bürgin
Sachbearbeiter HR

 041 781 64 99



Petra Bachmann
HR-Fachfrau



Marsha Richel
Teamleiterin Wohnen
Basis

PORTRÄT

Stiftung zuwebe

Der Mensch im Fokus



Website: <http://www.zuwebe.ch>

Die zuwebe ist eine führende Institution im Kanton Zug, die mehr als 300 Menschen mit einer geistigen Behinderung oder psychischen Beeinträchtigung eine Ausbildung, Wohnraum und Arbeit in verschiedenen Bereichen ermöglicht. Sie werden dabei von mehr als 250 Fachpersonen ihren Bedürfnissen entsprechend unterstützt und betreut.

BENEFITS



Flexible Arbeitszeiten

Jahresarbeitszeit für alle Mitarbeitenden



Bezahlte Pausen

1x 15 Minuten pro Tag bezahlte Pause



Ferien Plus

5 Wochen Ferien für alle sowie 6 Wochen Ferien bis zum vollendeten 20. Altersjahr, ab dem 50. Altersjahr und für alle Lernenden, unabhängig vom Alter



Vorsorge Plus

Finanzierung BVG zu 60% von der Stiftung zuwebe und zu 40% von den Mitarbeitenden



Aus- und Weiterbildung

Die Stiftung zuwebe beteiligt sich, je nach betrieblichem Nutzen, zwischen 25% und 100% an Weiterbildungskosten. Fortbildungen bis zu CHF 1'000.- werden zu 100% von der Stiftung zuwebe finanziert.



Förderung Mitarbeitende

Wir bieten Kurse für neue Mitarbeitende sowie für bestehende Fachpersonen an. Ausserdem bieten wir jährlich wechselnde, bedarfsgerechte Kurse an wie z.B. den ensa-Kurs (erste Hilfe für psychische Gesundheit), UK-Kurse (unterstützte Kommunikation) oder Kurse für "leichte Sprache".



Zulagen / Spesen

Nacht- und Wochenendzulagen für die meisten Arbeitsbereiche



Elternurlaub Plus

Werdende Mütter können vor dem Geburtstermin vier Wochen bezahlten Urlaub beziehen. Väter erhalten zwei zusätzliche Wochen Vaterschaftsurlaub, also insgesamt 20 Arbeitstage.



ÖV-Anbindung



Parkplätze



Kantine



Vergünstigung Verpflegung



Gratis Getränke



Mitgestaltung



Barrierefreie Einrichtung



Geschenke



Events für Mitarbeitende



Prämien

Freie Tage am Geburtstag,
Zugehörigkeitsprämien,
Geschenke für einen erfolgreichen
Weiterbildungsabschluss,
Heiratsgeschenke sowie
Geburtszulagen



Vergünstigungen

10% Rabatt in allen
Gastrobetrieben der Stiftung
zuwebe und 15% Rabatt auf alle
Eigenprodukte.



Kinderzulagen Plus

Zusätzlich zu den kantonalen
Familienzulagen zahlen wir allen
Mitarbeitenden, die Anspruch auf
die gesetzlichen Kinder- oder
Ausbildungszulagen haben,
freiwillige Zulagen in der Höhe von
CHF 183.35.- pro Monat.



Home-Office

Home-Office ist, in Absprache mit
der vorgesetzten Stelle und wo es
die Tätigkeit erlaubt, möglich.



Unbezahlte Ferien

Die Stiftung zuwebe bietet dem
Personal die Möglichkeit an,
zusätzlich zum vertraglichen
Ferienanspruch, Ferien zu kaufen.
Der Ferienkauf ist ein zusätzlicher
Lebensqualitätsvorteil und
ermöglicht eine flexiblere
Gestaltung der Work/Life Balance.



Sport / Fitness



Sozialversicherungen Plus

Finanzierung der KVG-Prämie zu
60% von der Stiftung zuwebe und
zu 40% von den Mitarbeitenden



Gratis Snacks



Entschädigung Arbeitsweg