
Fachfrau Gesundheit / Fachmann Gesundheit, Schwerpunkt Geriatrie

AG · Schinznach Bad · aarReha Schinznach

INFOS

Inserat-Nr.
J907942

Datum
08.05.2024

Arbeitsort
5116 Schinznach Bad (AG), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Sekundarstufe II

Arbeitspensum
Teilzeit 40% - 100%

Stellenantritt per
nach Vereinbarung

Kategorien
Akut- und Übergangspflege (Spital und Klinik)

Fachfrau Gesundheit / Fachmann Gesundheit GER

Allgemeine Informationen

Kennziffer

2023-341

Info für Stellenvermittler & Publikationsunternehmen

Wir bitten Personalvermittlungen, keine Dossiers über das Bewerberformular hochzuladen. Falls Sie eine/n passenden Kandidaten vorschlagen möchten, nehmen Sie bitte für weitere Abklärungen mit der zuständigen HR Fachperson (Corinne Rothenbühler, 056 463 85 25) Kontakt auf. Bitte beachten Sie zudem die Informationen für Personalvermittlungen auf unserer Website.

Kontaktaufnahmen von Publikationsunternehmen sind nicht erwünscht.

Funktion

Fachfrau Gesundheit / Fachmann Gesundheit GER

Pensum

40 - 100 %

Mitarbeiterkategorie

Mitarbeitende/r

Stellenantritt

nach Vereinbarung

Folgende Aufgaben erwarten Sie:

- Professionelle Pflege und Betreuung von Patientinnen und Patienten mit geriatrischen und muskuloskelettalen Erkrankungen
- Verantwortlich für diagnostische, therapeutische und präventive pflegetechnische Massnahmen
- Dokumentation von pflegerelevante Daten in der elektronischen Pflegedokumentation und Rapport von Beobachtungen an die zuständige Pflegefachperson
- Enge Zusammenarbeit mit dem interdisziplinären Behandlungsteam
- Selbstständiges Arbeiten als Gruppenverantwortliche/r
- Mitarbeit in der praktischen Ausbildung von FaGe Lernenden sowie Begleiten der Pflegeassistentinnen

Sie überzeugen uns mit diesem Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung als Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ
- Erste Berufserfahrung in der Rehabilitationspflege von Vorteil
- Gute und erprobte Kenntnisse in der Medizinaltechnik
- Zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise mit hoher Lernbereitschaft
- Ausgeprägte Sozialkompetenz, Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Dienstleistungs- und Kundenorientierung
- Aktive Mitarbeit im interdisziplinären Behandlungsprozess

Als Arbeitgeber punkten wir mit:

- Ausschliesslich Einsatz im Früh- und Spätdienst
- Motiviertes und leistungsfähiges Team in einer persönlichen und unkomplizierten Arbeitsatmosphäre
- Unterstützung durch Pflegeexperte, sowie Wund- und Stomaberatung
- 27 -32 Tage Ferien
- Gratis-Nutzung des modernen Trainingsraums
- Mittagessen für CHF 7.00
- Mitarbeiter-App
- Umfangreiches internes Weiterbildungsangebot
- Reizvolle Umgebung an der Aare

... und vieles mehr: www.aarreha.jobs

Haben Sie Fragen?

Frau Emire Gashi, Stationsleiterin, beantwortet diese gerne unter 056 463 81 94

Standort

Aargau, Schinznach-Bad

PORTRÄT

aarReha Schinznach

Personalabteilung



aarReha Schinznach gehört zu einer der führenden Institutionen im Bereich Rehabilitation. Sie führt je ein Zentrum in Schinznach, Zofingen und Windisch. Aktuell beschäftigt das Unternehmen rund 380 Mitarbeitende.

Das Zentrum in Schinznach, ausgerichtet auf muskuloskelettale, geriatrische und internistische Rehabilitation, bietet stationäre wie ambulante Leistungen an. Rund 123 Betten stehen den Patientinnen und Patienten in allen Versichertenklassen zur Verfügung.

Das Zentrum für Rehabilitation in Zofingen versorgt 34 stationäre Patientinnen und Patienten in allen Versichertenklassen und ist ausgerichtet auf die Behandlung von muskuloskelettalen und geriatrischen Erkrankungen.

In unserem ambulanten Zentrum für Rehabilitation in Windisch werden medizinische und therapeutische Angebote erbracht.

Hier erfahren Sie mehr: www.aarreha.jobs

Website: <http://www.aarreha.ch>



BENEFITS



Sozialversicherungen Plus

Beteiligung an KTG-Prämie (2/3) und NBU-Prämie (1/2) mit je 90 % Lohnfortzahlung Privatabteilung weltweit für stationäre Behandlungen bei Unfall



Vorsorge Plus

Prämie 60 % zu Lasten Arbeitgeber Koordinationsabzug an Pensum angepasst Sparbeiträge höher als gesetzlich vorgegeben Möglichkeit für freiwilliges Sparen



Lohn und Boni

Mitarbeiterprämie abhängig vom Klinikergebnis



Ferien Plus

mind. 27 Tage



Bezahlte Pausen

2 x 15 Minuten pro Tag nach betrieblicher Möglichkeit



Aus- und Weiterbildung

Möglichkeit der finanziellen und zeitlichen Unterstützung



Zulagen / Spesen

Inkos CHF 7.50 pro Stunde (20 Uhr bis 6 Uhr sowie an Wochenenden und Feiertagen) Flex-Prämie bei Einsparungen innerhalb 24h (7-Tage-Betrieb)



Elternurlaub Plus

16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei vollem Lohn und 2 Wochen Vaterschaftsurlaub bei vollem Lohn



ÖV-Anbindung



Parkplätze



Kantine



Vergünstigung Verpflegung



Gratis Getränke



Geschenke

Geschenke bei Geburt, Hochzeit, Jubiläum und sonstigen Anlässen



Events für Mitarbeitende



Unbezahlte Ferien

Möglichkeit für unbezahlten Urlaub



Dienstjubiläum

Nach 5 Jahren 1 Woche Ferien oder 1/4 Monatslohn, nach 5 weiteren Jahren 2 Wochen Ferien oder 1/2 Monatslohn