
FaBe, FaGe oder Pflegehilfe SRK für Nachtdienste 40 % - 60 %

OW · Sachseln · Stiftung Rütimattli

INFOS

Inserat-Nr.
J918584

Datum
21.04.2024

Arbeitsort
6072 Sachseln (OW), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Sekundarstufe II

Arbeitspensum
Teilzeit 60%

Stellenantritt per
-

Kategorien
Behindertenhilfe
Behindertenwesen
Wohnen/Internat

INSERAT



Wir sind auf der Suche nach einer leidenschaftlichenachteule, welche viel Wertschätzung, Eigenverantwortung und Geduld mitbringt.

FaBe, FaGe oder Pflegehilfe SRK für Nachtdienste 40 % - 60 %

Was dich erwartet

- individuelle Begleitung der Bewohnerinnen und Bewohner während der Nacht
- Abendbegleitung und Abendrituale durchführen
- Sicherheit in der Nacht gewährleisten
- Dokumentation der erbrachten Begleitleistungen
- Mithilfe bei Haushaltsarbeiten
- wertschätzendes und begeisterndes Arbeitsumfeld

Was du mitbringst

- eidg. Fähigkeitszeugnis als Fachperson Betreuung, Fachperson Pflege oder abgeschlossene Ausbildung als Pflegehilfe SRK
- aufgeschlossene, humorvolle und belastbare Persönlichkeit sowie kreative und flexible Denkweise
- Bereitschaft zu Wochenenddienst
- zuverlässige und Sicherheit vermittelnde Persönlichkeit
- Bereitschaft zur Alleinarbeit und Verantwortung zu übernehmen

Möchtest du deine Kompetenzen und deine Freude am Beruf bei uns einsetzen und Teil des Rütimattli-Teams sein? Dann freuen wir uns auf deine Online-Bewerbung. Bei Fragen sind Esther Müller, Bereichsleiterin Wohnen / Tagesstätte oder Petra Gander, Leiterin Personal, für dich da.

KONTAKT

Adresse

Stiftung Rütimattli
Rütimattli 4
6072 Sachseln
Schweiz

Kontaktperson

Telefon: 041 666 52 52

E-Mail (<mailto:personal@ruetimattli.ch>)

BENEFITS



Flexible Arbeitszeiten

Jahresarbeitszeit



Bezahlte Pausen

täglich 30 Minuten bezahlte Pausen



Ferien Plus

- 25 Tage Ferien für alle - 30 Tage Ferien ab dem 50. Altersjahr - 33 Tage Ferien ab dem 60. Altersjahr



Vorsorge Plus

- höhere Einzahlung der Sparbeiträge durch die Stiftung Rütimattli - zusätzliche freiwillige Sparbeiträge durch Arbeitnehmer/in möglich - flexibles Rentenalter - attraktiver Prämienschlüssel



Aus- und Weiterbildung

Förderung der internen und externen Aus- und Weiterbildung. Grosszügige Beteiligung an den Bildungskosten, abgestuft nach Betriebsinteresse.



Förderung Mitarbeitende

Förderung der internen und externen Aus- und Weiterbildung. Grosszügige Beteiligung an den Bildungskosten, abgestuft nach Betriebsinteresse.



Zulagen / Spesen

Grosszügige Zulagenregelung: - Nachtbereitschaft CHF 10.00 pro Stunde - Abendarbeit CHF 5.00 pro Stunde - Nachtarbeit CHF 7.00 pro Stunde + 10 % Zeitgutschrift - Sonn- und Feiertagsdienst CHF 5.00 pro Arbeitsstunde



Elternurlaub Plus

Familienfreundliche 16 Wochen Mutterschaftsurlaub zu 100 % Lohnfortzahlung (gesetzlich geregelt 14 Wochen zu 80 %) sowie die Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub und 10 Arbeitstage Vaterschaftsurlaub zu 100 % Lohnfortzahlung sowie die Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub.



Sabbatical

Möglichkeit von unbezahltem Urlaub, wenn der Betrieb es erlaubt.



Parkplätze



Entschädigung Arbeitsweg



Vergünstigung Verpflegung



Gratis Getränke



Gratis Snacks



Mitgestaltung



Barrierefreie Einrichtung



Geschenke



Events für Mitarbeitende



Prämien

Die Vermittlungsprämie an das Personal von CHF 250.00 bis CHF 500.00 wird für alle bei der Stiftung Rütimattli tätigen Berufsgruppen nach bestandener Probezeit ausbezahlt.

Grosszügiges Dienstjubiläumsgeschenk: Nach zehn und anschliessend nach je weiteren fünf Dienstjahren eine Woche Ferien oder bis zu CHF 2'500.00 Treueprämie. Zu ausgewählten Feiertagen gibt es jeweils eine kleine Überraschung.



Vergünstigungen

10 % Rabatt auf alle Produkte und Dienstleistungen der Stiftung Rütimattli sowie 20 % Rabatt auf die Rütimattli-Fahnen. Es gibt eine Vergünstigung für unsere Räumlichkeiten und sogar eine kostenlose Vermietung pro Jahr für die Robinsonhütte (Waldhütte).
Gratis Tickets für das Verkehrshaus in Luzern.



Kinderzulagen Plus

Besondere Familienzulage von CHF 100.00 zusätzlich zur ordentlichen Kinder- und Ausbildungszulage.



Home-Office

Es besteht die Möglichkeit für Home-Office sofern die Umstände dies zulassen.



Unbezahlte Ferien

Möglichkeit von unbezahltem Urlaub, wenn der Betrieb es erlaubt.



Wellness

Freie Benutzung des hauseigenen Schwimmbades und der Turnhalle.



Individuelle Diensteinteilung

Wunschfrei an gewissen Tagen möglich