
Arztsekretär/In mit Leitungsfunktion 80-100%

GR · Ilanz · Regionalspital Surselva AG

INFOS

Inserat-Nr.
J916475

Datum
28.04.2024

Arbeitsort
7130 Ilanz (GR), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Fachverantwortung

Qualifikation
Tertiärstufe B

Arbeitspensum
Teilzeit 80% - 100%

Stellenantritt per
1. Mai 2024 oder nach Vereinbarung

Kategorien
Medizinische Sekretariate/Assistenz (MPA)

INSERAT



Die Regionalspital Surselva AG stellt die erweiterte Grund- und Notfallversorgung für ca. 22'000 Einwohner und saisonal rund 20'000 Feriengäste der Tourismusregion Bündner Oberland sicher. Unsere rund 320 Mitarbeitenden behandeln mit zeitgemässer Infrastruktur (CT, MRI, IMC, etc.) jährlich rund 2'600 stationäre und 16'000 ambulante Patienten in den Kliniken **Chirurgie und Orthopädie/Traumatologie** mit Neurochirurgie und Urologie, **Innere Medizin** mit Kardiologie, Onkologie, Gastroenterologie Pneumologie und Rheumatologie, **Gynäkologie und Geburtshilfe, Pädiatrie und Anästhesie**. Die Regionalspital Surselva AG ist mit dem Label „Swiss Olympic Medical Base approved by Swiss Olympic“ ausgezeichnet. Durch die Kooperation mit dem Zentrumsspital in Chur kann ein erweitertes Leistungsspektrum angeboten werden.

Zur Verstärkung für unser Arztsekretariat-Team suchen wir **per 1. Mai 2024 oder nach Vereinbarung** eine/n aufgestellte/n und motivierte/n

Arztsekretär/In mit Leitungsfunktion 80-100%

Ihre Hauptaufgaben:

- Erstellen und Bearbeiten von medizinischer Korrespondenz aller Abteilungen
- Planung und Organisation von Sprechstunden
- Stellvertretung im Chefarztsekretariat
- Erledigen der Post, von Telefonaten und allgemeinen Sekretariatsarbeiten
- Führung und Organisation des Arztsekretariates inkl. führen einer Zeitplanung

Ihr Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Grundbildung, Ausbildung als Arztsekretärin, Medizinische Praxisassistentin oder Pharmaassistentin
- Berufserfahrung als Arztsekretärin und/oder Führungserfahrung von Vorteil
- Gute Kenntnisse der medizinischen Terminologie
- Fundierte PC-Anwenderkenntnisse
- Exaktes und speditives Arbeiten sowie Flexibilität

Wir bieten eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit sowie zeitgemässe Anstellungsbedingungen, moderne Arbeitszeitmodelle, fünf Wochen Ferien sowie eine Woche Kompensation sowie Vergünstigungen (intern + externe Anbieter) für Mitarbeitende. Die Besoldung erfolgt nach kantonalen Richtlinien für Spitäler und Heime. Darüber hinaus bietet das Bündner Oberland als eines der schönsten Berggebiete der Schweiz im Sommer wie im Winter reichhaltige Möglichkeiten der Freizeitgestaltung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Nähere Auskünfte erteilt Ihnen gerne:

Frau Simona Cajacob, Leiterin Direktionsstab, **Telefon:** +41 81 926 59 09*

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte an:

Regionalspital Surselva AG, Personaldienst, 7130 Ilanz, personal@spitalilanz.ch

PORTRÄT

Regionalspital Surselva



Website: <http://www.spitalilanz.ch>

Die Regionalspital Surselva AG stellt die erweiterte Grund- und Notfallversorgung für ca. 22'000 Einwohner und saisonal rund 20'000 Feriengäste der Tourismusregion Bündner Oberland sicher. Unsere rund 300 Mitarbeitenden behandeln mit zeitgemässer Infrastruktur (CT, MRI, IMC, etc.) jährlich rund 2'500 stationäre und 15'000 ambulante Patienten in den Kliniken **Chirurgie und Orthopädie/Traumatologie** mit Neurochirurgie und Urologie, **Innere Medizin** mit Kardiologie, Onkologie, Gastroenterologie Pneumologie und Rheumatologie, **Gynäkologie und Geburtshilfe, Pädiatrie und Anästhesie**. Die Regionalspital Surselva AG ist mit dem Label „Swiss Olympic Medical Base approved by Swiss Olympic“ ausgezeichnet. Durch die Kooperation mit dem Zentrumsspital in Chur kann ein erweitertes Leistungsspektrum angeboten werden.

Was wir Ihnen bieten:

- Attraktive und vielseitige Arbeitsplätze
- Zeitgemässe Anstellungsbedingungen
- Familiäre und persönliche Arbeitsatmosphäre
- Teilzeitarbeit und Arbeitszeitmodelle
- Vielfältiges Aus-, Fort- und Weiterbildungsangebot
- Entwicklungsmöglichkeiten

BENEFITS



Reduzierte Arbeitszeiten

1) Arbeitspensum von 5% bis 100% möglich. 2) Arbeitszeitvarianten: Basis 42h-Woche, effektive Sollzeit 43h-Woche, gibt 5 zusätzliche (frei wählbare) Kompensationstage pro Jahr.



Flexible Arbeitszeiten

Jahresarbeitszeit. Wünsche werden bei der Planung soweit möglich berücksichtigt.



Individuelle Diensteinteilung

Wünsche werden soweit möglich bei der Dienstplanung berücksichtigt.



Bezahlte Pausen

1) 15 Minuten pro Halbtage. 2) Essenspausen Nacht durchbezahlt.



Vergünstigung Verpflegung

Gute und stark vergünstigte Verpflegung.



Ferien Plus

1) Bis 49-jährig: 5 Wochen 2) Ab 50-jährig: 6 Wochen 3) Basis 42h/Woche, IST-Sollzeit 43h/Woche ergibt fünf zusätzliche, frei wählbare Kompensationstage pro Jahr.



Lohn und Boni

Entlöhnung gemäss kantonaler Regelung Spitäler, Spitex und Heime (BSH).



Vorsorge Plus

Finanzierung der BVG-Beiträge: 50-55% durch den Arbeitgeber. Ab einem Jahreslohn von CHF 11'025 bereits voll versichert.



Sozialversicherungen Plus

1) Arbeitgeber trägt die höheren Prämienkosten für die ersten 90 Tage für die Krankentaggeldversicherung. 2) Arbeitgeber trägt die Prämie für die private Abteilung weltweit bei Unfallfolgen.



Zulagen / Spesen

Dienstzulage 5.50 pro Stunde bei Spät-, Nacht, Sonntagsdienst, Feiertage. Grosszügige Spesenregelung.



Elternurlaub Plus

1) 2 Wochen vor Niederkunft bezahlter Urlaub 2) 14 Wochen bezahlter Mutterschaftsurlaub. 3) 10+3 Tage Vaterschaftsurlaub.



ÖV-Anbindung

5 Gehminuten bis zum Bahnhof / Postauto



Beteiligung ÖV-Abonnemente



Parkplätze



Kantine

Beitrag CHF 185 pro Jahr an Büga, GA, Halbtax-Abo für Arbeitsweg mit ÖV.



Sport / Fitness

Vergünstigung bei verschiedenen externen Anbietern.

Parkhaus Spital Vergünstigter Preis für Mitarbeitende: Bei Parkplatzberechtigung: CHF 2.00 für ½ Tag (6 h) / CHF 4.50 für 1 Tag (24 h), Gebührenpflicht nur von 08:00 – 21:00 Uhr Ohne Parkplatzberechtigung: Ausfahrtsticket à CHF 9 pro Tag



Events für Mitarbeitende

Sommerfest und Weihnachtsfest

Vergünstigte und gute Verpflegung im Personalrestaurant.



Vergünstigungen

1) Beitrag CHF 185 an Büga, GA, Halbtax für Arbeitsweg. 2) Besondere Sozialzulage (zusätzlich zu Kinder-, Ausbildungszulage) CHF 220 od. gem. Besch.%. 3) Vergünstigte Verpflegung im Hause 4) Bezug Pflegeartikel mit 10-20% Rabatt 5) Vergünstigte Preise Parkhaus (siehe "P")



Kinderzulagen Plus

Kinderzulage CHF 230
Ausbildungszulage CHF 280
Besondere Sozialzulage zusätzlich CHF 220



Home-Office

Sofern von der Arbeit her möglich und nach Absprache mit dem Vorgesetzten.



Unbezahlte Ferien

Unbezahlter Urlaub nach Absprache mit dem Vorgesetzten.



Aus- und Weiterbildung

Individuelle Beiträge je nach Betriebsnotwendigkeit.



Förderung Mitarbeitende

Nach Absprache mit dem Vorgesetzten und je nach Betriebsnotwendigkeit.



Lohnfortzahlung

Lohnfortzahlung bei Unfall und Krankheit: 1. bis 90. Tag: 100% 91. bis 730 Tag: 90%. Bei Unfall private Behandlung weltweit. Schwangerschaft: 2 Wochen bezahlter Urlaub vor Niederkunft. 14 Wochen 80%, bzw. 90% bei weiterer Anstellung.



Vergünstigungen bei externen Anbietern

Spezialkonditionen bei rund 35 externen Anbietern in der Region: Apotheken, Drogerien, Autobedarf, Banken, Detailhandel, Elektro/Geräte, Informatik,



Personalzimmer / Wohnungen

Vergünstigte Personalzimmer im Nebenhause. Möblierte 1- und 2-Zimmerwohnungen in der Stadt (ca. 10 Gehminuten).

Multimedia, Gesundheit, Fitness,
Optiker, Versicherungen usw.